



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАЛОПУРГИНСКИЙ РАЙОН  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ПИЧИ ПУРГА ЁРОСЛЭН КИВАЛТЭТЭЗ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «12» марта 2024 года

№ 236

с. Малая Пурга

**О ежегодном районном конкурсе  
на лучшую организацию работы по охране труда**

В целях активизации работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда и исполнения пункта 9.6.2.3 Плана мероприятий муниципальной целевой программы «Муниципальное управление» муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» на 2022–2030 годы, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» **постановляет:**

1. Объявить районный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» в 2023 году (далее - Конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

- положение о районном Конкурсе;

- состав районного организационного комитета по проведению районного Конкурса и подведению его итогов;

- смету расходов на проведение районного Конкурса.

3. Ведущему специалисту-эксперту отдела муниципального контроля Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» Тимаковой Т.В. обеспечить:

- организационное и информационное сопровождение Конкурса;

- оказание методической помощи предприятиям и организациям по вопросам участия в Конкурсе.

4. Рекомендовать руководителям организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и работодателям — индивидуальным предпринимателям района ежегодно принимать участие в

конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики»

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела муниципального контроля.

Глава Малопургинского района



A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned to the right of the official seal.

А.А. Деев

Приложение 1  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Малопургинский район  
Удмуртской Республики»  
от 12 марта 2024 года за № 236

## ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» (далее – конкурс).

Конкурс проводится в целях активизации деятельности организаций и предприятий в области охраны труда, совершенствования работы по охране труда и привлечения внимания к проблемам обеспечения безопасности труда работников организаций Малопургинского района.

1.2. Решение о проведении конкурса принимает Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» (далее – организатор конкурса). Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики» утверждается состав районного организационного комитета по проведению конкурса и подведению его итогов.

1.3. Конкурс проводится среди предприятий и организаций Малопургинского района независимо от вида экономической деятельности.

### 2. Задачи конкурса

2.1. Повышение активности работодателей по обеспечению соблюдения требований охраны труда.

2.2. Предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Малопургинского района к соответствующему периоду 2023 года.

2.3. Привлечение дополнительного внимания к охране труда работников, работодателей.

### 3. Организация и проведение конкурса

3.1. Конкурсным периодом является 2023 год с оценкой показателей за весь отчетный период.

3.2. Организатор конкурса размещает объявление о конкурсе и текст настоящего Положения на сайте в сети Internet: <http://malayapurga.ru>

3.3. Руководители организаций в рамках конкурса могут организовать конкурс по охране труда в организации с награждением победителей за счет средств организации.

3.4. Организации, участвующие в конкурсе, в срок до 22 апреля 2024 года направляют организатору конкурса (с. Малая Пурга, пл. Победы д.1, каб.75, E-mail: purga@ohranatruda.ru) заявку на участие в конкурсе, заполненную по установленной форме (приложение 1 к настоящему Положению).

3.5. Вместе с заявкой на участие в конкурсе организации – участники конкурса представляют отчетные материалы в соответствии с перечнем (приложение 2) и перечень показателей состояния условий и охраны труда (приложение 3) организатору конкурса.

3.6. Подсчет баллов в перечне показателей состояния условий и охраны труда производится организацией самостоятельно с помощью таблицы для подсчета баллов (приложение 4).

Организатор конкурса производит проверку правильности заполнения перечня показателей состояния условий и охраны труда и оценивает достоверность подсчета баллов по каждой организации с помощью таблицы для подсчета баллов (приложение 4).

За достоверность представленных организацией сведений ответственность несет её руководитель.

3.7. Организатор конкурса обобщает, представленную участниками конкурса конкурсную документацию, подводит предварительные итоги.

3.8. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено законодательством.

3.9. По всем вопросам, связанным с организацией, проведением и подведением итогов участники конкурса обращаются в районный организационный комитет по проведению конкурса.

#### 4. Подведение итогов конкурса

4.1. На основании представленной отчетной документации и предварительных итогов, подготовленных к рассмотрению организатором конкурса, районный организационный комитет подводит окончательные итоги в срок до 17 мая 2024 года.

4.2. Для установления соответствия отчетных материалов и показателей по охране труда конкурсным условиям организуются проверки претендентов на призовые места в конкурсе.

4.3. Заседание районного организационного комитета по проведению конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение принимается открытым голосованием по каждому претенденту на призовое место большинством голосов. При равном количестве голосов «за» и «против» голос председателя комиссии считается решающим.

4.4. Заседание районного организационного комитета оформляется протоколом. На основании решения комиссии итоги районного конкурса оформляются постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики».

4.5. Особые мнения членов районного организационного комитета должны быть приложены к протоколу, как его неотъемлемая часть, о чем делается соответствующая запись в самом протоколе.

4.6. При подведении итогов конкурса предусматривается распределение трех призовых мест среди организаций независимо от видов экономической деятельности.

4.7. Победители конкурса награждаются дипломами и призами в пределах установленных бюджетом средств.

**ЗАЯВКА\***

**на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в  
муниципальном образовании «Муниципальный округ Малопургинский  
район Удмуртской Республики»  
(заполняется на бланке организации)**

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

\_\_\_\_\_ (код по ОКВЭД)

\_\_\_\_\_ (среднесписочная численность работников)  
расположенную

\_\_\_\_\_ (фактический и юридический адрес)

\_\_\_\_\_ (телефон, факс, электронный адрес)

как участника районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Муниципальный округ Малопургинский район Удмуртской Республики».

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Председатель профсоюзной организации  
или иного представительного органа  
работников\*\*

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

Примечание: \* Заявка подается организацией в соответствии с установленным порядком и сроками.  
\*\* При наличии.

**Перечень  
отчетных материалов организации для участия в конкурсе**

1. Краткая информация об организации, её деятельности и руководителе организации.
2. Информация о структуре и системе управления охраной труда в организации. Положение о системе управления охраной труда (копия).
3. Информация о службе охраны труда или специалисте по охране труда (структура службы, состав, данные о профессиональной подготовке и опыте работы и т.д.).
4. Описание передового опыта или иных достижений в улучшении условий и охраны труда в организации.
5. Анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в сравнении с 2022 годом.
6. Перечень показателей состояния условий и охраны труда, пояснительная записка к нему.
7. Копия программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда.
8. Копия формы государственного статистического наблюдения № 7-травматизм, представленной в Удмуртстат за отчетный период.
9. Копия формы государственного статистического наблюдения № 1-Т (условия труда), представленной в Удмуртстат за отчетный период.

Перечень  
показателей состояния условий и охраны труда в организации

Раздел I. Общие сведения

Организация

(полное наименование)

Юридический адрес

Почтовый адрес, телефон/факс

Организационно-правовая форма

Вид экономической деятельности

Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон

Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон

9. Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (представителя работников)  
(полностью)<sup><1></sup>, рабочий телефон

Раздел II. Показатели по охране труда

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января текущего года
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	
2.	Общее количество рабочих мест	
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не	

	отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости		
5.	Количество несчастных случаев на производстве, единиц:	
а)	групповых	
б)	с тяжёлым исходом	
с)	с лёгким исходом	
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
7.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего, дней	
8.	Численность лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащёнными санитарно-бытовыми помещениями		
9.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
10.	Обеспеченность оснащёнными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам <1>	
4. Показатели работы по охране труда		
11.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	
12.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет:	
а)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
13.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	



14.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет	
15.	Наличие комитета (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
16.	Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности	
17.	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
18.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
19.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
20.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, к общему количеству рабочих мест) <2>, %	
21.	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в организации (количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, к общему количеству рабочих мест), %	
22.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
23.	Объем затрат на охрану труда (в том числе на проведение медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников СИЗ, проведение технических мероприятий по улучшению условий труда работников и прочие мероприятия), в тыс. руб.	
24.	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тысяч рублей	

*Руководитель организации*  
(индивидуальный предприниматель)  
М.П.

\_\_\_\_\_ *подпись, Ф.И.О.*

*Председатель выборного органа*  
*первичной профсоюзной организации*  
(представитель работников) <3>

\_\_\_\_\_ *подпись, Ф.И.О.*

<1> В соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87  
"Административные и бытовые здания

<2> Учитываются материалы специальной оценки условий труда за последние 5 лет  
(или менее 5 лет) в соответствии с действующими нормативными актами.

<3> При наличии

Таблица для подсчета баллов

N п/п	Показатели	Количество баллов
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	-
2.	Общее количество рабочих мест	-
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 15%	1
	От 15% до 25%	0,5
	Свыше 25%	0
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 0,1	1
	0,1	0,5
	Свыше 0,1	0
2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности		
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
	До 4	3
	От 4 до 6	0,5
	Свыше 6	0
7.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего, дней	
	До 20 дней	3

	От 20 до 31	0,5
	Свыше 31	0
8.	Численность лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 15%	1
	От 15% до 25%	0,5
	Свыше 25%	0
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		
9.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
	До 80%	0
	От 80% до 90%	0,5
	От 90% до 100%	2
10.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам	
	До 50%	0
	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
4. Показатели работы по охране труда		
11.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
12.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
а)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
	До 50%	0

	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
13.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
14.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
15.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	0
16.	Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности	
	До 90%	0
	Свыше 90%	3
17.	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
	До 80%	0
	От 80 до 99%	0
	100%	3
18.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
19.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
	4 и более	1
	от 1 до 3	0,5
	Не проводились	0
20.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), к общему количеству рабочих мест), %	

	Специальная оценка не проводилась	0
	До 50%	1
	От 50 до 80%	3
	От 80 до 100%	5
21.	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в организации(количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, к общему количеству рабочих мест), %	
	Оценка профессиональных рисков не проводилась	0
	До 50%	1
	От 50 до 80%	3
	От 80 до 100%	5
22.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	До 80%	0
	От 80% до 90%	0,5
	Свыше 90%	3
23.	Объем затрат на охрану труда (в том числе на проведение медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников СИЗ, проведение технических мероприятий по улучшению условий труда работников и прочие мероприятия), в тыс. руб.	-
24	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тысяч рублей	-
Итого:		

Приложение 2  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Малопургинский район  
Удмуртской Республики»  
от 12 марта 2024 года за № 236

Состав районного организационного комитета  
по проведению районного Конкурса и подведению его итогов

Рамазанов Р.С., первый заместитель главы Администрации – заместитель главы Администрации по муниципальному хозяйству и территориальному планированию, председатель комиссии;

Дерендяева О.Б., заместитель главы Администрации по социальным вопросам, заместитель председателя комиссии;

Тимакова Т.В., ведущий специалист-эксперт отдела муниципального контроля, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Петрова Т.И., заместитель начальника управления по развитию сельских территорий;

Ильин В.Ю., начальник управления муниципального хозяйства;

Бегешев С.Н., главный специалист-эксперт отдела ЖКХ управления муниципального хозяйства.

Приложение 3  
УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Малопургинский район  
Удмуртской Республики»  
от 12 марта 2024 года за № 236

СМЕТА  
расходов на проведение районного конкурса  
на лучшую организацию работы по охране труда среди  
организаций муниципального образования «Муниципальный округ  
Малопургинский район Удмуртской Республики»  
в 2023 году в рамках реализации муниципальной подпрограммы 09.6.2  
«Улучшение условий и охраны труда» муниципальной программы  
«Муниципальное управление»

№ п/п	Наименование расходов	Сумма (руб.)
1.	Премирование победителя конкурса, занявшего 1 место	7000
2.	Премирование победителя конкурса, занявшего 2 место	6000
3.	Премирование победителя конкурса, занявшего 3 место	5000
	ИТОГО	18000