



---

**Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда.  
Переход на Единые типовые нормы выдачи средств  
индивидуальной защиты и смывающих средств.  
Вопросы, возникающие при организации обучения по охране  
труда и проверке знания требований охраны труда**

---

**Шишкина Мария Александровна** – начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики

### Статья 214 ТК РФ

#### **Работодатель обязан обеспечить:**

- ✓ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- ✓ создание и функционирование системы управления охраной труда
- ✓ соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда
- ✓ систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку
- ✓ реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- ✓ разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест
- ✓ режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- ✓ приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств
- ✓ оснащение средствами коллективной защиты
- ✓ обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда
- ✓ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты


### Статья 214 ТК РФ

#### **Работодатель обязан обеспечить:**

- ✓ проведение специальной оценки условий труда
- ✓ организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников
- ✓ недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
- ✓ принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)
- ✓ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ✓ информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ
- ✓ разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда

## Статья 214 ТК РФ

✓ **Создание и функционирование системы управления охраной труда**



**Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

## Статья 217 ТК РФ

### **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н**

### **«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»**

начало действия документа – 01.03.2022

### **Пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда**

#### **Основные процессы по охране труда:**

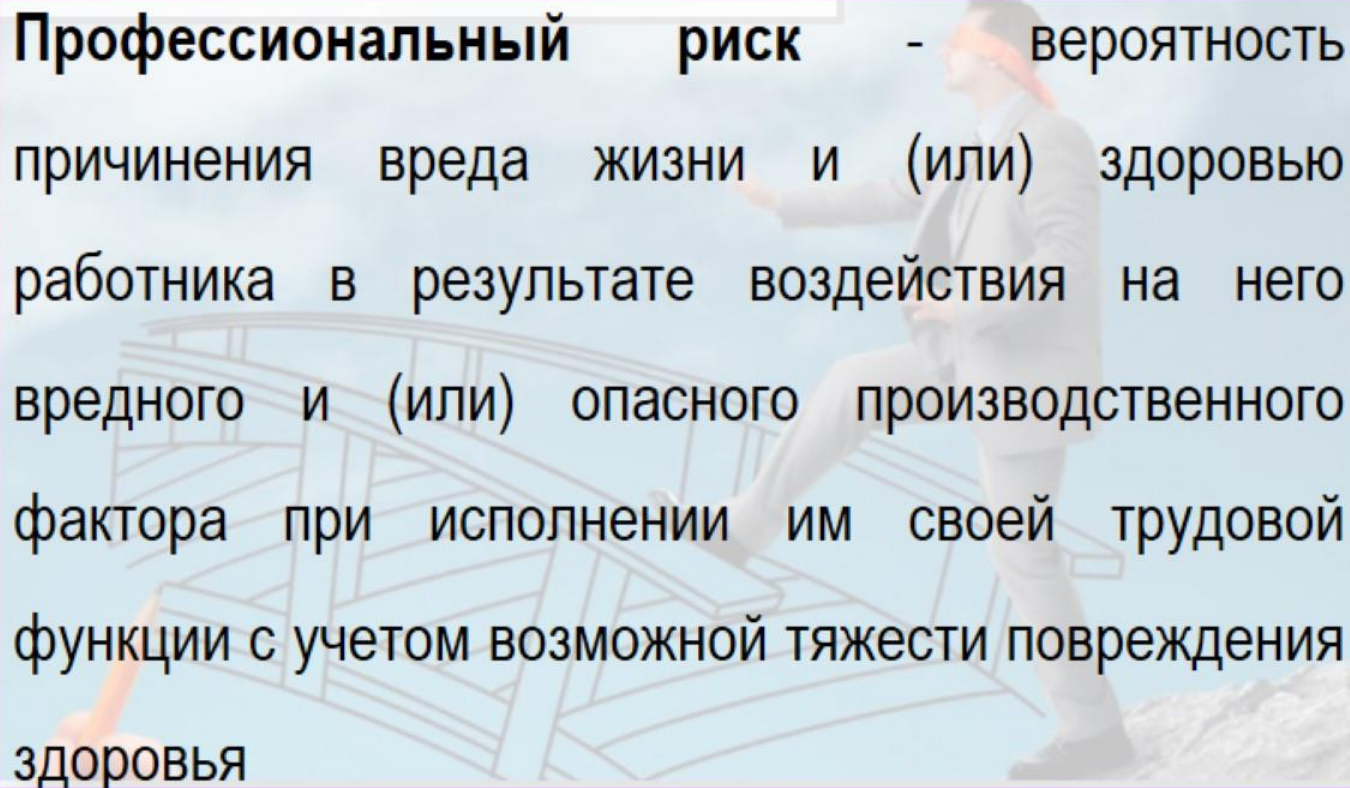
- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

...

## Статья 214 ТК РФ

✓ **Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка**

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья



## Статья 218 ТК РФ

### **Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926**

**«Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»**

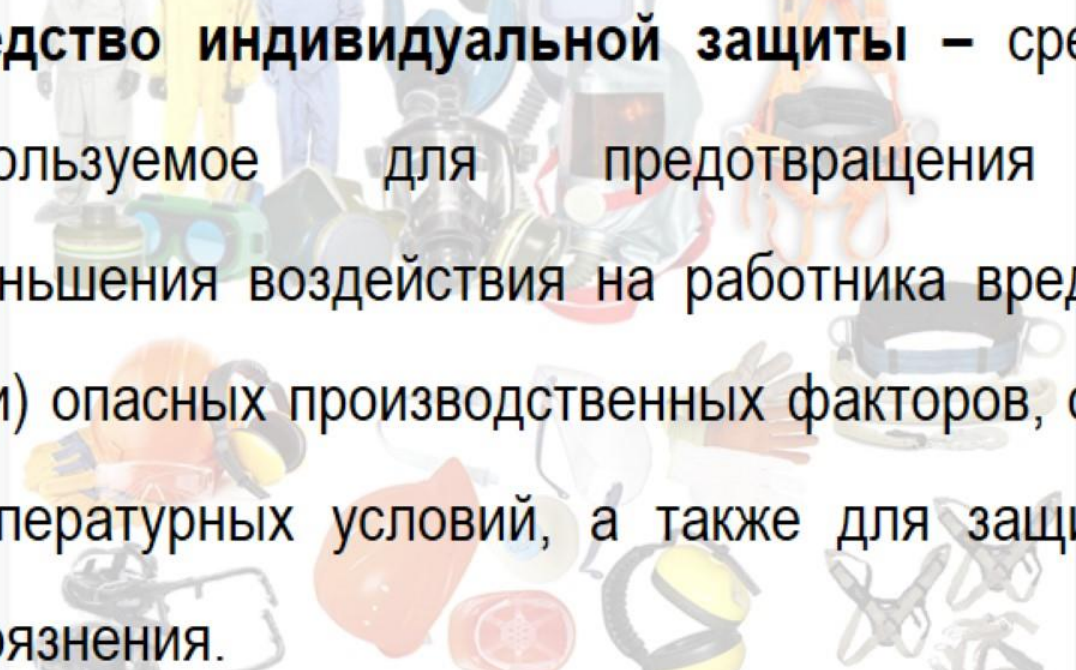
### **Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36**

**«Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»**

Статья 214 ТК РФ

✓ Приобретение за счет собственных средств и выдача средств индивидуальной защиты и смывающих средств

**Средство индивидуальной защиты** – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.





## Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

---

УТРАТИЛ СИЛУ

### Статья 221 ТК РФ

~~Приказ Минздравсоцразвития  
России от 01.06.2009 № 290н~~

~~«Об утверждении Межотраслевых  
правил обеспечения работников  
специальной одеждой, специальной  
обувью и другими средствами  
индивидуальной защиты»~~

Приказ Минтруда России от  
29.10.2021 № 766н

«Об утверждении Правил  
обеспечения работников средствами  
индивидуальной защиты и  
смывающими средствами»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

«Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств  
индивидуальной защиты и смывающих средств»

начало действия документа – 01.09.2023

## **Статья 221 ТК РФ**

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н**

**«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»**

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н**

**«Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»**

начало действия документа – 01.09.2023

**Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011**

**«О безопасности средств индивидуальной защиты»**

Утвержден Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878



Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании ЕТН, с учетом

- ✓ результатов СОУТ
- ✓ ОПР
- ✓ мнения профсоюз (при наличии)

До 31 декабря 2024 года

работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР

**разработать** на основании ЕТН, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза (при его наличии) и **утвердить локальным нормативным актом Нормы** бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации

обеспечить **разработку локального нормативного акта**, устанавливающего **порядок обеспечения** работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил

обеспечить **информирование** работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время

обеспечить **проведение обучения**, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности

**организовать учет и контроль** за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечению нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя

**не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ**, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств

обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств

обеспечить **контроль за правильностью применения** СИЗ работниками

**обеспечить хранение** СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, **сушку**, выявление повреждений в процессе эксплуатации и **ремонт** СИЗ в период эксплуатации

**обеспечить уход** (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ

**обеспечить** своевременный прием от работников и **вывод из эксплуатации**, а также **утилизацию** СИЗ.

## 10. Работодатель обязан

## 11. Работодатель имеет право



Формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных)



Организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов



Осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений

**эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ**

**соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ**

**проводить** перед началом работы **осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ**, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже

**информировать работодателя** об изменившихся антропометрических данных

**вернуть работодателю** утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ

**вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника**

12. Работник  
обязан



13. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом

- ✓ перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР
- ✓ количества работников на этих рабочих местах
- ✓ с учетом организации мероприятий по уходу
- ✓ иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.



14. Нормы разрабатываются работодателем на основе ЕТН, с учетом

- ✓ результатов СОУТ и ОПР
- ✓ мнения профсоюза (при наличии),
- ✓ требований правил по охране труда,
- ✓ паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами
- ✓ иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ

Рекомендуемый образец

## Нормы выдачи СИЗ

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)

Ответственное лицо

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)



Шаг 1

Выбираем базовый комплект СИЗ в соответствии с профессией (должностью) по приложению 1 к приказу Минтруда РФ № 767н

Шаг 1

Дополнительно выбираем комплект СИЗ по видам опасностей (с учётом результатов СОУТ и ОНР) по приложению 2 к приказу Минтруда РФ № 767н

Шаг 1

Выбираем комплект ДСИЗ и СИОС по приложению 3 к приказу Минтруда РФ № 767н

Шаг 1

Формируем локальные нормы выдачи.  
Подписываем документ, согласуем с профсоюзом, утверждаем руководителем

Рекомендуемый образец

Личная карточка учета выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № \_\_\_\_  
учета выдачи СИЗ

Фамилия \_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_ Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_ Рост \_\_\_\_\_  
Табельный номер \_\_\_\_\_ Размер:  
Структурное подразделение \_\_\_\_\_ одежды \_\_\_\_\_  
Профессия (должность) \_\_\_\_\_ обуви \_\_\_\_\_  
Дата поступления на работу \_\_\_\_\_ головного убора \_\_\_\_\_  
Дата изменения профессии (должности) или СИЗОД \_\_\_\_\_  
перевода в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_ СИЗ рук \_\_\_\_\_

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период

Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено <*>			
		дата	количество	Лично-договорительный оговоренный СИЗ <*>	подпись получившего СИЗ	дата	количество	Подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

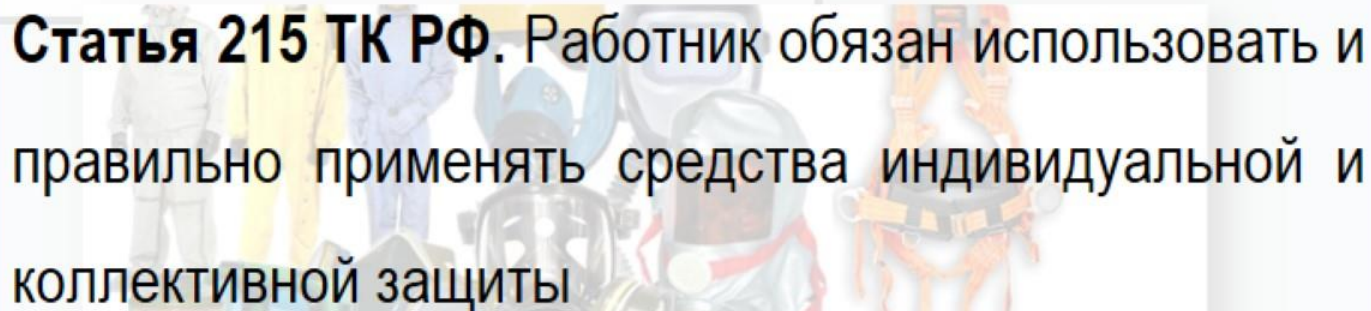
.....  
<\*> - информация указывается только для дерматологических СИЗ  
<\*\*\*> - информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения



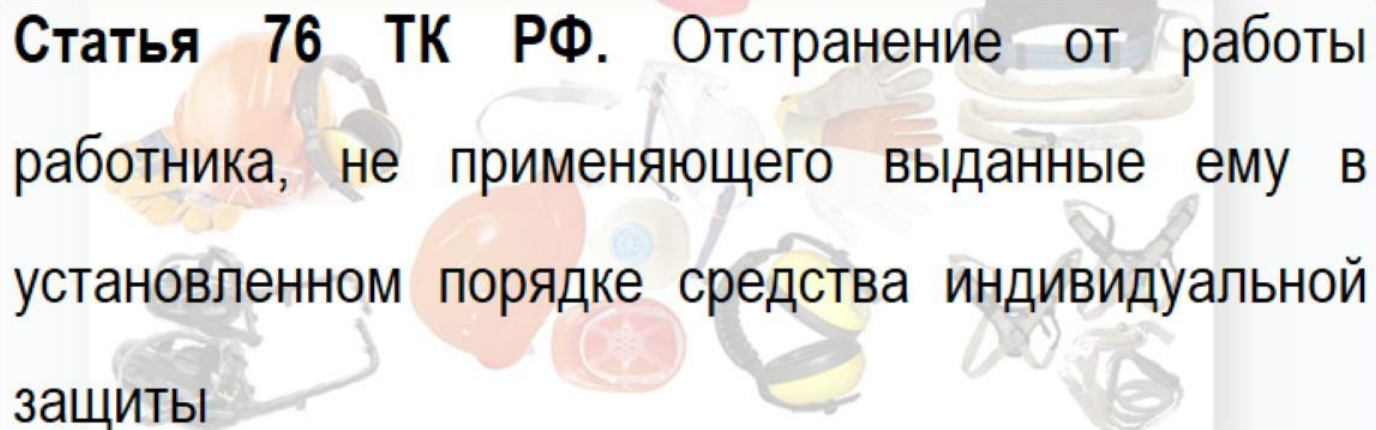
## Статья 214 ТК РФ

✓ Организация контроля за  
правильностью применения  
работниками СИЗ

**Статья 215 ТК РФ.** Работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты



**Статья 76 ТК РФ.** Отстранение от работы работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты



## Статья 214 ТК РФ

✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

**Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ**

«О специальной оценке условий труда»

**Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н**

«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

## Статья 214 ТК РФ

✓ Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

### **Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ**

«О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является **бессрочной** до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ

**Единый реестр деклараций:** [declaration.rostrud.gov.ru](http://declaration.rostrud.gov.ru)

## Статья 214 ТК РФ

- ✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

### **Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н**

«О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

начало действия документа – 01.03.2022

## Статья 214 ТК РФ

- ✓ **Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**

### **Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830**

«О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (взамен постановления Правительства Российской Федерации от 14.04.2014 № 290)

начало действия документа – **01.03.2023**



## Статья 226 ТК РФ

- ✓ **Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**

### Статья 226 ТК РФ



**Микроповреждения (микротравмы)** – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, **не повлекшие** расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

#### Локальные нормативные акты:

- ✓ положение по организации и расследованию микротравм
- ✓ справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения
- ✓ журнал регистрации и учета микроповреждений

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н**  
«Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм)  
работников»

(начало действия документа – 01.03.2022)

### Статьи 227 - 231 ТК РФ

#### **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н**

«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

(начало действия документа – 01.09.2022)

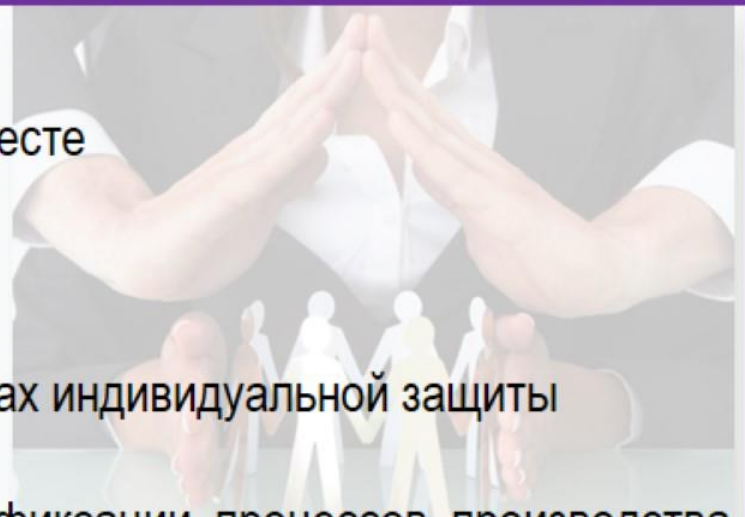
#### **Локальные нормативные акты:**

- ✓ положение по организации и расследованию несчастных случаев на производстве (раздел СУОТ)
- ✓ журнал регистрации несчастных случаев на производстве
- ✓ материалы расследований несчастных случаев (хранятся 45 лет)

### Статья 214 ТК РФ

#### ✓ Информирование работников

- об условиях и охране труда на его рабочем месте
- о существующих профессиональных рисках
- о полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- об использовании устройств видео-, аудиофиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ



### Статья 214 ТК РФ

✓ **Разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н**

«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

**!!! действует с 01.01.2023**

**Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н**

«О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 т. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

### Статья 222 ТК РФ

✓ **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

**Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н** «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

начало действия документа – 01.09.2022

## Статья 222 ТК РФ

✓ **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

**Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н** «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

начало действия документа – 01.09.2022

## Статья 214 ТК РФ

✓ организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, ..., обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями...



### Статья 220 ТК РФ

#### **Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н**

«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

(начало действия документа – 01.04.2021)

## Статья 220 ТК РФ

**Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020**

«Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

(начало действия документа – 01.04.2021)

### Статья 220 ТК РФ

#### **Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н**

«Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

(начало действия документа – 01.09.2022)

**Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными приложением № 2 к Приказу Минздрава России от 20.05.2022 № 342н**

### ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

1. Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.
2. Деятельность, связанная с производством, транспортировкой, хранением и применением взрывчатых материалов и веществ.
3. Деятельность в области использования атомной энергии, осуществляемая работниками объектов использования атомной энергии при наличии у них разрешений, выдаваемых органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.
4. Деятельность, связанная с оборотом оружия.
5. Деятельность, связанная с проведением аварийно-спасательных работ, а также с работой, выполняемой пожарной охраной при тушении пожаров.
6. Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.
7. Деятельность по непосредственному забору, очистке и распределению воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения.
8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
9. Деятельность по присмотру и уходу за детьми.

Повторное прохождение освидетельствования работником **не требуется** в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее **проходил освидетельствование (не позднее двух лет)** и по состоянию психического здоровья **был пригоден** к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

## Статья 214 ТК РФ

- ✓ **Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда**

### Статья 219 ТК РФ

#### **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н**

«О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения»

(начало действия документа 01.09.2022)

#### **Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464**

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

(начало действия документа 01.09.2022)

#### **Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334**

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

(начало действия документа 01.09.2022)

### Статья 219 ТК РФ

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- ✓ инструктаж по охране труда (вводный инструктаж по ОТ; инструктаж по ОТ на рабочем месте: первичный инструктаж по ОТ, повторный инструктаж по ОТ, внеплановый инструктаж по ОТ; целевой инструктаж по ОТ)
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- ✓ обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ

**Обучение по охране труда** - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья



### Пункт 8 Правил, утв. Постановлением № 2464

Виды инструктажа по охране труда:

- ✓ вводный инструктаж по охране труда
- ✓ инструктаж по охране труда на рабочем месте
- ✓ целевой инструктаж по охране труда

### Пункт 12 Правил, утв. Постановлением № 2464

Инструктаж по охране труда на рабочем месте:

- ✓ первичный
- ✓ повторный
- ✓ внеплановый



### ВИД

**вводный инструктаж**

### кто проводит ?

специалист по охране труда  
(уполномоченный работник,  
руководитель организации,  
организация или ИП по ГПХ  
**(п. 11)**)

### какие документы?

программа вводного  
инструктажа, форма для  
регистрации проведения  
вводного инструктажа **(п. 86)**

### с кем проводит?

со вновь принятыми работниками и  
иными лицами, участвующими в  
производственной деятельности  
организации (работники,  
командированные в организацию  
(подразделение организации), лица,  
проходящие производственную  
практику) **(п. 10)**

### когда проводит?

до начала выполнения трудовых  
функций **(п. 10)**

## Инструктаж по охране труда

**вид**

**первичный инструктаж**

**кто проводит ?**

непосредственный  
руководитель работника **(п. 22)**

**какие документы?**

правила и инструкции по ОТ,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте **(п. 18, 87)**

**с кем проводит?**

со всеми работниками организации,  
лицами проходящими производственную  
практику **(п. 13)**

Допускается освобождение, если трудовая  
деятельность связана с опасностью, источниками  
которой являются персональные компьютеры,  
аппараты копировально-множительной техники,  
при этом условия труда по результатам СОУТ  
являются оптимальными или допустимыми.  
Информация о безопасных методах и приемах  
выполнения работ должна быть включена в  
программу вводного инструктажа

**когда проводит?**

до начала самостоятельной работы **(п. 13)**

## Инструктаж по охране труда

---

**ВИД**

**повторный инструктаж**

**кто проводит ?**

непосредственный  
руководитель работника **(п. 22)**

**какие документы?**

правила и инструкции по ОТ,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте **(п. 18, 87)**

**с кем проводит?**

со всеми работниками организации  
кроме, освобожденных от  
прохождения первичного инструктажа  
по охране труда **(п. 15)**

**когда проводит?**

не реже одного раза в 6 месяцев  
**(п. 14)**

## Инструктаж по охране труда

### вид

**внеплановый инструктаж**

### кто проводит ?

непосредственный  
руководитель работника **(п. 22)**

### какие документы?

правила и инструкции по ОТ,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте **(п. 17, 18, 87)**

### с кем проводит?

с работниками организации, в  
случаях, предусмотренных **п. 16**

### когда проводит?

- ✓ при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессах и т.п.
- ✓ при изменениях должностных (функциональных) обязанностей работников
- ✓ при изменениях в НПА
- ✓ при выявлении дополнительных источников опасности
- ✓ по требованию ГИТ
- ✓ после аварий и несчастных случаев на производстве
- ✓ при перерыве в работе более 60 кал. дней
- ✓ по решению работодателя **(п. 16)**

**вид**

**целевой инструктаж**

**кто проводит ?**

непосредственный  
руководитель работ **(п. 22)**

**какие документы?**

Правила и инструкции по ОТ,  
содержащие требования,  
предъявляемые к  
запланированным работам,  
форма для регистрации  
проведения инструктажа на  
рабочем месте **(п. 21, 87-89)**

**с кем проводит?**

со всеми работниками,  
направленными на выполнение  
работ, указанных в **п. 19**

**когда проводит?**

перед выполнением работ,  
указанных в **п. 19**

### вид

стажировка на  
рабочем месте

### кто проводит ?

Работник(и), назначенный(е)  
ответственными (п. 29)

### какие документы?

ЛНА об ответственном за  
стажировку, перечень профессий  
и должностей работников для  
прохождения стажировки,  
программа стажировки, форма  
регистрации прохождения  
стажировки (п. 27, 28,90 )

### с кем проводит?

Обязательно с работниками,  
выполняющими работы  
повышенной опасности (п. 26)  
(перечень устанавливает  
работодатель)

### когда проводит?

После обучения по охране труда,  
перед самостоятельным  
выполнением работ (п. 25)

### продолжительность?

Продолжительность не менее 2х  
смен (п. 31)

## Обучение по охране труда у работодателя

### вид

**обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ОППП)**

### кто проводит ?

работник, имеющий подготовку по ОППП и повышение квалификации по подготовке преподавателей ОППП **(п. 35)**

### какие документы?

темы ОППП должны быть включены в программы обучения требованиям ОТ или отдельная программа ОППП, протокол проверки знаний **(п. 34, 91-93)**

### кто должен быть обучен в УЦ?

члены комиссий по проверке знаний, СОТ, лица, проводящие обучение по ОППП, **(п. 34)**

### кто должен быть обучен?

члены комиссий по ОТ, работники, проводящие инструктажи, работники рабочих профессий, работники, управляющие транспортными средствами, лица, обязанные оказывать ППП **(п. 33)**

### когда проводится? периодичность?

В рамках обучения по охране труда **(п. 34)**. Не реже 1 раза в 3 года **(п. 36)**



## Обучение по охране труда у работодателя

**вид**

**обучение по использованию (применению) СИЗ**

**кто проводит ?**

лицо, назначенное ответственным **(п. 42)**

**какие документы?**

темы по обучению использованию СИЗ включены в программы обучения требованиям ОТ или отдельная программа, протокол проверки знаний **(п. 40, 91-93)**

**кто должен быть обучен в УЦ?**

члены комиссий по ОТ и проверке знаний, СОТ, лица, проводящие обучение по использованию СИЗ **(п. 40)**

**кто должен быть обучен?**

работники, применяющие СИЗ применение которых требует практических навыков **(п. 38)**

**когда проводится? периодичность?**

В рамках обучения по охране труда или самостоятельного вида обучения **(п. 40)**. Не реже 1 раза в 3 года **(п. 41)**

# Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»

СИЗ классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:



1 класс – СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия



2 класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации

**Обучение требованиям охраны труда проводится (п. 46, Приложение 3)**

- ✓ по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов (программа **пп. а п. 46**)
- ✓ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (программа **пп. б п. 46**)
- ✓ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (программа **пп. в п. 46**)

### кто должен быть обучен в УЦ? (п. 44)

- ✓ работодатель (руководитель организации)
- ✓ руководители филиалов организации
- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда
- ✓ работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда
- ✓ специалисты по охране труда
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда
- ✓ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов
- ✓ лицо, проводящее проверку знания требований охраны труда на микропредприятии

## Обучение по охране труда у работодателя

Программа пп. **а** п. **46**

кто подлежит обучению?

- ✓ **работодатель (руководитель организации) (п. 53а)**
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 53а)**
- ✓ **руководители филиалов** и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 53а)**
- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители **(п. 53б)**
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители **(п. 53б)**
- ✓ **специалисты по охране труда (п. 53г)**
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда **(п. 53ж)**
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда **(п. 53е)**

периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года **(п. 59)**

## Обучение по охране труда у работодателя

Программа пп. **б** п. **46**

кто подлежит обучению?

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители (п. 53б)
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п. 53б)
- ✓ **работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)**
- ✓ специалисты по охране труда (п. 53г)
- ✓ работники рабочих профессий (п. 53д)
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 53е)
- ✓ лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п. 53е)
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда (п. 53ж)

периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года (п. 59)

- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)

### **П. 54**

Если трудовая деятельность этих работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники и т.п. и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе пп. б п. 46 может не проводиться.

**!!!! Должно быть решение работодателя**

В этом случае также может не проводиться обучение по программе пп. б п. 46 руководителей (заместителей руководителей) вышеуказанных работников

**!!!! Информация**

о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии вышеуказанных источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

## Обучение по охране труда у работодателя

Программа пп. **В** п. **46**

кто подлежит обучению?

- ✓ **работодатель (руководитель организации) (п. 55)**
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 55)**
- ✓ **руководители филиалов** и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 55)**
- ✓ **руководители структурных подразделений организации** и их заместители **(п. 55)**
- ✓ **руководители структурных подразделений филиала** и их заместители **(п. 55)**
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты **(п. 55)**
- ✓ работники рабочих профессий, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности **(п. 55)**
- ✓ **члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 75)**

периодичность?

устанавливается соответствующими НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ. Если такие требования отсутствуют, - не реже одного раза в год **(п. 60)**



**!** Работодатель утверждает Перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации **(п. 55) (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Приложение № 2)**

**!** Работодатель утверждает Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе В **(п. 56) !**

- Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда (п. 67)
- Результаты проверки знания требований охраны труда работников оформляются протоколом (п. 91)
- В протоколе, в том числе, указывается (п. 92):

результат проверки «удовлетворительно»/«неудовлетворительно»

регистрационный номер записи в реестре обученных лиц

**С 1 марта 2023** года руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций проходят проверку знания требований охраны труда **с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (п. 78)**

### **РАЗДЕЛ IX**

Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

- ✓ материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда
- ✓ учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда
- ✓ не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера
- ✓ комиссию по проверке знания требований охраны труда

### **Если обучение по ОППП проводить в своей организации, то дополнительно**

- ✓ работники (или иные специалисты), имеющие подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедшими подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи

**!** с 1 марта 2023 года работодатель проводит обучение своих работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты **после регистрации в реестре** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации



Минтруд  
России


Единая общероссийская справочно-  
информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ



Личный кабинет работодателя по охране труда

[Инструкция по входу в систему](#)

 Вход в систему

### **РАЗДЕЛ XI**

Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

### Доступ в личный кабинет выполняется через единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА)



Минтруд  
России


Единая общероссийская справочно-  
информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ



Личный кабинет работодателя по охране труда

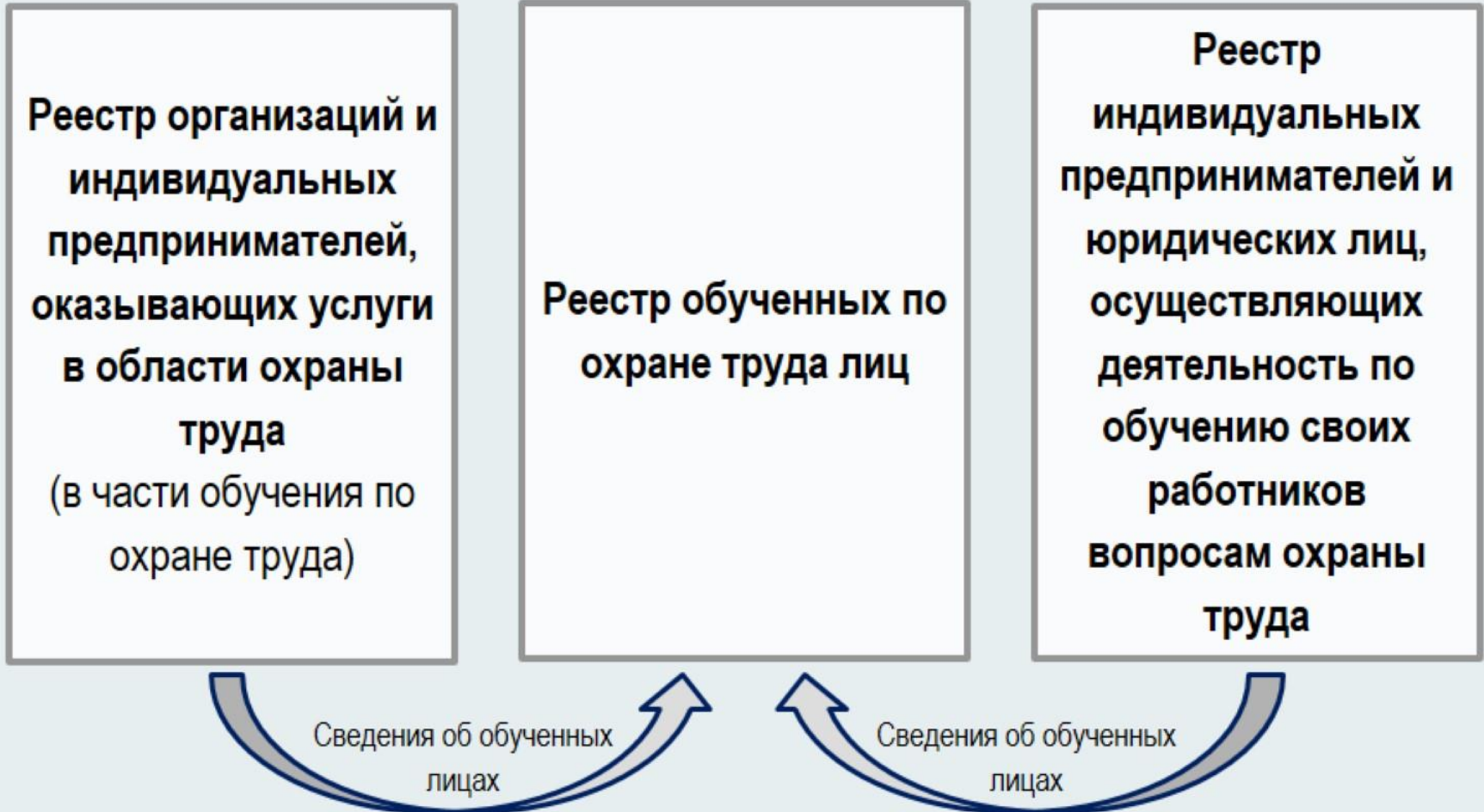
[Инструкция по входу в систему](#)

 Вход в систему

После входа в личный кабинет руководитель организации может предоставить специалисту по охране труда право доступа на:

- **уведомление о намерении обучения охране труда**
- **работу с реестром обученных лиц**





## Бесплатная «Электронная платформа по охране труда» <https://vcot.info/>



**Электронные сервисы**

- Учет и рассмотрение микроправ
- Аудит системы управления профессиональными рисками в организациях
- Описание, подбор, эксплуатация СИЗ и ДСИЗ
- Оценка профессиональных рисков для микропредприятий
- Особенности проведения специальной оценки условий труда для микропредприятий

**Информационные материалы**

- Видеоинструктажи по охране труда
- Анимационные видеоматериалы для проведения инструктажа
- Опасности и опасные события
- Расследование и учет легких несчастных случаев
- Полезная информация

**Дополнительные помощники**

- Электронный инспектор
- ЕИСОТ
- Личный кабинет работодателя по охране труда

<https://safe.vcot.info>

**Номера телефонов:**

**(3412) 222-832, 222-834 (отдел ОТ и ГЭУТ)**

**(3412) 222-730 (приемная)**

**Почтовый адрес: 426004 г. Ижевск, ул. Ломоносова, 5**

**e-mail: [mail@msp.udmr.ru](mailto:mail@msp.udmr.ru)**

**сайт: <http://минсоцполитики18.рф>**