

Приложение  
к постановлению Администрации  
муниципального образования  
«Малопургинское»  
от 04 февраля 2016 № 11

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МАЛОПУРГИНСКОЕ» НА 2016 - 2017 ГОДЫ

Паспорт Программы

Наименование	Муниципальная программа противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Малопургинское» (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	Указ Президента УР N 211 от 30.12.2008
Разработчик Программы	Администрация муниципального образования «Малопургинское».
Исполнитель Программы	Глава муниципального образования «Малопургинское» и Администрации муниципального образования "Малопургинское".
Цель Программы	Выявление фактов коррупции при осуществлении органами местного самоуправления муниципального образования «Малопургинское» (далее - ОМСУ МО) функций и предоставлении муниципальных и государственных услуг в установленной сфере деятельности, устранение причин и условий, порождающих коррупцию.
Задачи Программы	1. Формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью муниципальных служащих ОМСУ МО к коррупционным действиям. 2. Повышение ответственности должностных лиц ОМСУ МО. 3. Предупреждение коррупционных действий муниципальных служащих. 4. Обеспечение наступления ответственности муниципальных служащих за коррупционные действия в порядке,

	<p>предусмотренном законодательством Российской Федерации.</p> <p>5. Мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.</p> <p>6. Вовлечение муниципальных служащих ОМСУ МО в реализацию антикоррупционной политики.</p> <p>7. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.</p>
<p>Срок реализации Программы</p>	<p>2016 -2017 годы.</p>
<p>Основные мероприятия</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и проведение иных подготовительных мероприятий.</li> <li>2. Организация проведения экспертизы актов ОМСУ МО и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции.</li> <li>3. Анализ должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.</li> <li>4. Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений.</li> <li>5. Установление системы обратной связи с получателями муниципальных и государственных услуг.</li> <li>6. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции муниципальных служащих.</li> <li>7. Внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности ОМСУ МО, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию.</li> <li>8. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности ОМСУ МО в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</li> </ol>
<p>Источники финансирования Программы</p>	<p>Средства бюджета, выделяемые на</p>

	финансирование текущей деятельности ОМСУ МО.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выявление фактов коррупции при осуществлении ОМСУ МО функций и предоставлении муниципальных услуг в установленной сфере деятельности, устранение причин и условий, порождающих коррупцию.</li> <li>2. Повышение качества и доступности муниципальных и государственных услуг, предоставляемых ОМСУ МО в установленной сфере деятельности.</li> <li>3. Укрепление доверия граждан к деятельности ОМСУ МО.</li> </ol>
Контроль за реализацией Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет Глава муниципального образования «Малопургинское».

## I. Состояние проблемы

Согласно положениям Концепции административной реформы в Российской Федерации в 2006 - 2008 годах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2005 г. N 1789-р, необходимым условием для достижения заявленных в административной реформе целей является устранение причин и условий, которые могут породить коррупцию в органах исполнительной власти и препятствовать повышению эффективности государственного управления.

Разработка и внедрение организационных и иных механизмов противодействия коррупции в органах власти являются необходимыми элементами реализации административной реформы.

## II. Цель и задачи Программы

Целью Программы является устранение причин и условий, порождающих коррупцию, при выявлении ее фактов.

Для достижения указанной цели требуется решение следующих задач:

- формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью муниципальных служащих к коррупционным действиям;
- повышение ответственности должностных лиц;
- обеспечение наступления ответственности за коррупционные действия в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;
- вовлечение муниципальных служащих в реализацию антикоррупционной политики;
- содействие в реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.



### III. Система программных мероприятий

Программа основывается на реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

1. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – «Комиссия»), проведение иных подготовительных мероприятий.

Полномочия по координации работы по противодействию коррупции в ОМСУ МО возлагаются на Главу муниципального образования «Малопургинское» (далее – Глава МО).

Основной деятельностью Главы МО является координация по проведению антикоррупционной политики и контроль за ее проведением.

Комиссия осуществляет служебные проверки, выработку системы мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

Глава МО и Комиссия осуществляют следующие функции:

- принятие мер по предупреждению причин и условий, способствующих появлению фактов коррупции;
- участие в управлении реализацией Программы представителей гражданского общества, в том числе экспертных и научных организаций;
- информирование в установленном порядке правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в ОМСУ МО;
- анализ должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организация системы внутреннего контроля, основанной на механизме служебных проверок;
- сбор и анализ информации о признаках и фактах коррупционной деятельности муниципальных служащих, юридическая оценка и выработка мер по их устранению;
- проверка соответствия действительности персональных данных и сведений о доходах, представляемых кандидатами на муниципальную службу;
- обеспечение интенсивного взаимодействия с другими органами власти по вопросам реализации Программы.

2. Организация проведения экспертизы муниципальных правовых актов ОМСУ МО и их проектов в установленной сфере деятельности с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции (антикоррупционная экспертиза).

Антикоррупционная экспертиза муниципальных правовых актов и их проектов осуществляется в соответствии с утверждаемой Правительством Российской Федерации методикой проведения экспертизы проектов актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции.

3. Анализ должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупции, а также формирование их перечня.

Проводится анализ должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. На основе анализа формируется перечень должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В частности, исполнение таких должностных обязанностей может быть связано:

- с непосредственным предоставлением муниципальных и государственных услуг заявителям, а также иными непосредственными контактами с гражданами и организациями;

- с подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределением ограниченного ресурса;

- с подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением муниципальных закупок;

- с подготовкой и принятием решений по целевым программам, адресным инвестиционным программам и другим программам, предусматривающим выделение бюджетных средств.

Перечень должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, утверждается муниципальными правовыми актами ОМСУ МО.

4. Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений.

В ОМСУ МО необходимо создание системы внутреннего контроля, основанной на механизме служебных проверок.

Разработка и организация внедрения механизма проведения служебных проверок муниципальных служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений, в плановом порядке, а также иных муниципальных служащих на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ. Разработка системы мероприятий по целенаправленному сбору, фиксации и детальному рассмотрению данных, свидетельствующих о фактах коррупции.

Создание системы постоянного мониторинга имущественного положения должностных лиц ОМСУ МО, в том числе на основе выборочного анализа сведений о доходах и имуществе, принадлежащем должностным лицам на праве собственности, а также организация анализа стиля жизни тех должностных лиц, в отношении которых имеются жалобы граждан и организаций, негативные публикации в СМИ.



5. Установление обратной связи с получателями муниципальных и государственных услуг.

Осуществление анализа публикаций в СМИ, а также жалоб и обращений граждан о фактах коррупции и проверки таких фактов.

Принятие мер по созданию интерактивного канала взаимодействия с заявителями (Интернет, электронная почта) с определением порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных инцидентах.

6. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции муниципальных служащих.

Организация проведения семинаров для муниципальных служащих, основная задача которых - формирование осознания важности и ответственности муниципальной службы как формы служения обществу и государству, разъяснение муниципальным служащим вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные действия, основных положений международного и российского законодательства по противодействию коррупции, ситуаций конфликта интересов и механизмов его преодоления, формирование ясного представления о действиях и проявлениях в деятельности муниципальных служащих, рассматриваемых как коррупционные.

Обеспечение информирования муниципальных служащих о результатах проведенных служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах к виновным должностным лицам.

7. Внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельность ОМСУ МО с целью сокращения причин и условий, порождающих коррупцию. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности ОМСУ МО.

Создание раздела на официальном интернет-сайте муниципального образования «Малопургинское», связанного с проведением антикоррупционной политики. В пределах, установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение размещения информации о деятельности ОМСУ МО на официальном интернет-сайте муниципального образования «Малопургинское», в том числе о проектах административных регламентов по осуществлению муниципальных функций и предоставлению муниципальных и государственных услуг в установленной сфере деятельности с целью их публичного обсуждения и получения максимального количества замечаний и рекомендаций по данным проектам.

Сбор, анализ и учет информации граждан и организаций, имевших удачный или неудачный опыт взаимодействия с ОМСУ МО, их структурными подразделениями и подведомственными организациями.

#### IV. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- выявление фактов коррупции на основе анализа ее причин и условий, устранение этих причин и условий;
- укрепление доверия граждан к деятельности ОМСУ МО.

Показатель достижения результатов реализации Программы - высокий уровень удовлетворенности граждан и организаций качеством муниципальных и государственных услуг, предоставляемых ОМСУ МО в установленной сфере деятельности.

Осуществление мониторинга показателей и рассмотрение его результатов на заседаниях комиссии.

#### V. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы - 2016 - 2017 годы.

#### VI. Ресурсное обеспечение Программы

Программа реализуется в пределах бюджетных средств, предусмотренных на финансирование текущей деятельности ОМСУ МО.

#### VII. Система управления и контроль за реализацией Программы

Разработка плана организационных действий для каждого вида мероприятий с указанием конкретного вида деятельности, методики, сроков реализации и ресурсов, необходимых для осуществления планируемых мероприятий.

Размещение на официальном интернет-сайте муниципального образования «Малопургинское» информации о ходе реализации мероприятий Программы осуществляет ведущий специалист-эксперт Администрации муниципального образования «Малопургинское» (далее – «Специалист»).

#### VIII. План реализации Программы

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Общие мероприятия			
1.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия). (Создана постановлением Администрации муниципального образования «Малопургинское» от 29.09.2010 г. №132).	Глава МО	В течение всего периода

1.2	Проведение анализа должностных обязанностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, внесение изменений (в случае необходимости) в перечень должностей муниципальных служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Комиссия	В течение всего периода
2. Проведение экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции (антикоррупционная экспертиза)			
2.1	Проведение анализа муниципальных правовых актов в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации МО «Малопургинское» от 16.03.2011 г. №28).	Рабочая группа Глава МО Специалист	В течение всего периода
3. Установление обратной связи с получателями государственных и муниципальных услуг			
3.1	Определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях.	Комиссия	В течение всего периода
4. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции муниципальных служащих.			
4.1	Обучение муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции.	Комиссия	В течение всего периода
4.2	Информационное освещение антикоррупционной деятельности муниципального образования	Рабочая группа Глава МО Специалист	В течение всего периода