



426011, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Бородина, 21
Тел. (3412) 665-200, факс:(3412) 658-361, e-mail: gkt@mintrud.udmlink.ru, <http://mintrud.udmurt.ru>

От 14.01.2016 № 05-10/0114
На _____ от _____

Главе Администрации
муниципального
образования в Удмуртской
Республике

Об использовании Методического
пособия

В целях повышения уровня знаний в области организации труда лиц моложе 18 лет (далее – подростки) работодателям, использующим или имеющим намерение использовать труд подростков, родителям (опекунам, попечителям), а так же подросткам, заключившим или желающим заключить трудовые отношения с работодателем Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики разработано Методическое пособие «Безопасный труд лиц моложе 18 лет».

Прошу данное Методическое пособие разместить на официальном сайте муниципального образования в сети «Интернет», а так же довести до сведения работодателей, осуществляющих производственную деятельность на территории муниципального образования

Рекомендуем организовать ознакомление с безопасностью труда лиц моложе 18 лет учеников старших классов муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений.

Методическое пособие «Безопасный труд лиц моложе 18 лет» размещено на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики в сети «Интернет» <http://mintrud.udmurt.ru>.

О Вашем решении прошу проинформировать Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

Министр

Н.Н. Губская

Шмыков И.И.
(3412) 66-52-33

Методическое пособие

«Безопасный труд лиц моложе 18 лет»

1. Введение

Данное пособие разработано в целях повышения уровня знаний в области организации труда лиц моложе 18 лет (далее – подросткам) работодателям, использующим или имеющим намерение использовать труд подростков, родителям (опекунам, попечителям), а так же подросткам, заключившим или желающим заключить трудовые отношения с работодателем.

2. Нормативные правовые акты, регламентирующие труд лиц моложе 18 лет

Нормативными правовыми актами, регламентирующими труд работников моложе 18 лет являются:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечней тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле - и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации».
4. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
5. СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста».

3. Ограничения трудоустройства

3.1. Ограничения по возрасту

В соответствии со статьей 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Работодатель имеет возможность заключения трудового договора с лицами,

получившими общее образование или получающими общее образование и достигшими возраста пятнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (статья 63 ТК РФ).

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения (статья 63 ТК РФ).

Согласие органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения труда в свободное от учебы время оформляется в порядке, установленном законодательными и нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность органов опеки и попечительства. Основанием для его дачи может являться заявление родителя (попечителя) ребенка с просьбой дать согласие на заключение трудового договора между конкретным работодателем и ребенком или же непосредственное обращение работодателя.

Условиями для возможного заключения трудового договора с лицами, достигшими возраста 14 лет, являются:

- обучение в школе;
- выполняемая работа, должна быть легкой, не причиняющей вреда его здоровью;
- работа должна выполняться в свободное от учебы время и не нарушать процесса обучения;
- родители (попечители) и орган опеки и попечительства должны дать согласие на заключение трудового договора.

Согласно статье 63 ТК РФ возможно заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, но при выполнении следующих условий:

1) труд используется только в:

- организациях кинематографии;
- театрах;
- театральных организациях;
- концертных организациях;
- цирках.

Это означает, что никакие другие организации, не относящиеся к указанным в перечне, например модельные и рекламные агентства, не вправе привлекать лиц, не достигших возраста 14 лет, к демонстрации одежды, проведению рекламных кампаний и т.д.;

2) трудовая функция заключается исключительно в создании и (или) исполнении произведений, при этом никакое иное использование навыков и способностей лиц, не достигших возраста 14 лет, в данных организациях (например, в качестве младшего обслуживающего или технического персонала) не допускается;

3) выполнение трудовой функции не причиняет им ущерба здоровью и нравственному развитию;

4) на использование труда лиц, не достигших возраста 14 лет, согласие дал один из родителей (законных представителей);

5) использование труда лиц, не достигших возраста 14 лет, санкционировано органом опеки и попечительства.

3.2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора с лицом, не достигшим соответствующего возраста

При заключении трудового договора с лицами, не достигшими 14-летнего возраста, необходимы следующие документы:

- согласие одного из родителей (опекуна);
- разрешение органа опеки и попечительства, в котором должна быть указана продолжительность работы и другие условия;
- медицинская справка о состоянии здоровья.

При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14-летнего возраста, необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

- медицинская справка о состоянии здоровья;
- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;
- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства;
- документ из образовательного учреждения с указанием режима обучения

При заключении трудового договора с лицами от 15 до 16 лет необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки), или документ, подтверждающий освоение основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме

обучения, или документ, подтверждающий оставление общеобразовательного учреждения до получения общего образования.

При заключении трудового договора с лицами от 16 до 18 лет необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
- документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство);
- медицинскую справку о состоянии здоровья.

4. Ограничения на применение труда, лиц моложе 18 лет

4.1. Ограничения выполнения отдельных видов работ

Трудовое законодательство запрещает применение труда лиц до 18 лет (далее – подростки) в некоторых сферах деятельности и видах работ.

Так, в статье 265 ТК РФ перечислены работы, на которых запрещается использование труда лиц, не достигших 18 лет (далее – подростки).

К таким работам относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. Такие работы приведены в Перечне тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163 (далее – Перечень);
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работы в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше четырех часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. Разрешение нахождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Профессиональная подготовка на производстве по работам и профессиям, включенным в Перечень, допускается для лиц не моложе семнадцати лет при условии достижения к моменту окончания обучения восемнадцатилетнего возраста.

Выпускники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку со сроком обучения не менее трех лет по профессиям, включенным в Перечень, и не достигшие восемнадцатилетнего возраста, могут допускаться к работе по этим профессиям на аттестованных рабочих местах при условии строгого соблюдения в этих производствах и на работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда.

Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в Перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда Министерства труда Удмуртской Республики и Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике.

Согласно статьи 268 ТК РФ подросткам запрещается:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанный запрет не распространяется:

- на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников (Перечень профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 г. № 252);
- спортсменов в возрасте до 18 лет (статья 348.8 ТК РФ).

Кроме того, лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:

- по совместительству (статья 282 ТК РФ);
- вахтовым методом (статья 298 ТК РФ);
- в религиозных организациях (статья 342 ТК РФ).

В соответствии со статьей 70 ТК РФ при приеме на работу лицам, не достигшим возраста 18 лет, не устанавливается испытательный срок.

4.2. Ограничения при переноске тяжестей подростками

Работодателю запрещается применять труд подростков на работах, связанных с переноской и передвижением тяжестей вручную свыше установленных норм.

Нормы переноски и передвижения тяжестей вручную для подростков (юношей и девушек) приведены в таблицах 1 и 2.

Таблица 1

Нормы
переноски и передвижения тяжестей вручную
для подростков (юношей)

Показатели тяжести труда	Юноши, лет			
	14	15	16	17
Подъем и перемещение груза вручную в течение смены (кг)*:				
- постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены (кг):				
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500
- подъем с пола	200	250	500	700
Периодическое удержание груза на весу (деталей инструмента и др.), приложение усилий в течение смены (кг x сек):				
- одной рукой	7000	9000	20000	22000
- двумя руками	14000	18000	40000	45000
- с участием мышц корпуса и ног	20000	25000	50000	60000
Работы, связанные с локальным напряжением мышц (количество движений за смену):				
- преимущественно мышц кистей и пальцев рук	20000	20000	30000	30000
- преимущественно мышц рук и плечевого пояса	10000	10000	15000	15000

Таблица 2

Нормы
переноски и передвижения тяжестей вручную
для подростков (девушек)

Показатели тяжести труда	Девушки, лет			
	14	15	16	17
Подъем и перемещение груза вручную в течение смены (кг)*:				
- постоянно (более 2-х раз в час)				
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	3	4	5	6
	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены (кг):				
- подъем с рабочей поверхности	180	200	400	500
- подъем с пола	90	100	200	250
Периодическое удержание груза на весу (деталей инструмента и др.), приложение усилий в течение смены (кг x сек):				
- одной рукой	4000	5000	8000	9000
- двумя руками	8000	10000	16000	18000
- с участием мышц корпуса и ног	12000	15000	20000	25000
Работы, связанные с локальным напряжением мышц (количество движений за смену):				
- преимущественно мышц кистей и пальцев рук	20000	20000	30000	30000

- преимущественно мышцы рук и плечевого пояса	10000	10000	15000	15000
---	-------	-------	-------	-------

4.3. Ограничения условий труда подростков

Работодателю запрещается применять труд подростков на работах с условиями труда свыше установленных норм.

Нормы условий труда для подростков (юношей и девушек) приведены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

Нормы условий труда для подростков (юношей)

Показатели условий труда	Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Рабочая поза:				
нахождение в неудобной фиксированной позе:				
- максимальная длительность нахождения в вынужденной позе (мин)	10	10	15	15
- минимальные перерывы между периодами нахождения в вынужденной позе (мин)	10	10	10	10
- максимальная суммарная длительность нахождения в вынужденной позе за смену (ч.)	1	1	1,5	1,5
- вынужденные наклоны корпуса (по визуальной оценки более 30° от вертикали (количество за смену)	40	40	60	60
- перемещение в пространстве (переходы, обусловленные технологическим процессом в течение смены) (км)	3	3	7	7

Таблица 4

Нормы условий труда для подростков (девушек)

Показатели условий труда	Юноши			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет

Рабочая поза: нахождение в неудобной фиксированной позе:				
- максимальная длительность нахождения в вынужденной позе (мин)	10	10	15	15
- минимальные перерывы между периодами нахождения в вынужденной позе (мин)	10	10	10	10
- максимальная суммарная длительность нахождения в вынужденной позе за смену (ч.)	1	1	1,5	1,5
- вынужденные наклоны корпуса (по визуальной оценки более 30° от вертикали (количество за смену)	40	40	60	60
- перемещение в пространстве (переходы, обусловленные технологическим процессом в течение смены) (км)	3	3	7	7

5. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха

5.1. Продолжительность рабочего времени

В соответствии со статьей 92 ТК РФ подростки относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время.

Продолжительность рабочего времени подростков составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

- в возрасте до 16 лет - не более 12 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 17,5 часа в неделю.

Согласно статьи 94 ТК РФ максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для подростков составляет:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

Творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц в соответствии с перечнями категорий таких работников продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

5.2. Продолжительность времени отдыха

Согласно статьи 267 ТК РФ работникам подросткам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Для работников подростков предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск.

Согласно ТК РФ работодателю запрещается:

- работникам подросткам непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124 ТК РФ);

- отзыв из отпуска работников подростков (статья 125 ТК РФ);

- замену работникам подросткам отпуска денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

При привлечении подростков к сменной работе, продолжительность непрерывного времени, свободного от работы, не должна быть менее 12 часов.

6. Прохождение медицинского осмотра

Подростки при приеме на работу подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру и ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения возраста 18 лет.

Целью медицинского осмотра является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации).

Медицинские требования к состоянию здоровья и объем необходимых исследований определяются в порядке, установленном Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного работодателем подростку, поступающему на работу.

В направлении указывается:

наименование работодателя;

форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

вид медицинского осмотра (предварительный или периодический);

фамилия, имя, отчество лица, поступающего на работу (подростка);
дата рождения лица, поступающего на работу (подростка);
наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят подросток);
наименование должности (профессии) или вида работы;
вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья подростков, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных
- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

При периодических осмотрах (или раньше при наличии жалоб на ухудшение состояния здоровья) выносится медицинское заключение о возможности (или невозможности) продолжения работы подростком или даются рекомендации по рациональному трудоустройству.

Подросткам, имеющим нарушения состояния здоровья, лечебно-профилактическим учреждением предоставляется медицинская профессиональная консультация по подбору профессии, соответствующей его состоянию здоровья и индивидуальным особенностям.

Подростки с ограниченными возможностями здоровья подлежат освидетельствованию в медико-социальных экспертных комиссиях и могут быть трудоустроены по их рекомендациям на рабочих местах, отвечающих гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов, с учетом степени риска причинения вреда, и соблюдения требований настоящих санитарных правил.

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

В целях обеспечения здоровья подростков в статье 13 Федерального закона от 30.03.1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» установлено, что в случае выявления ВИЧ-инфекции у несовершеннолетних в возрасте до 18 лет при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работники учреждений, проводивших медицинское освидетельствование, должны уведомить об этом родителей или их законных представителей.

6. Гигиенические требования к условиям труда и организации рабочего места подростков

Условия труда на рабочем месте в организациях по конкретной профессии, в которых используется труд подростков, должны отвечать требованиям санитарного

законодательства, предъявляемым к факторам производственной среды и трудового процесса, в которых осуществляется деятельность человека.

Рабочие места для подростков подбираются с таким расчетом, чтобы при наличии вредных или опасных факторов производственной среды (химических, физических, биологических) и факторов трудового процесса, уровень их не превышал гигиенических нормативов, установленных санитарным законодательством.

Противопоказанными для трудоустройства подростков являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего подростка и условия труда, воздействие которых создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения острых профессиональных поражений.

Условия труда противопоказанные для трудоустройства подростков приведены в таблице 5.

Таблица 5

Условия труда противопоказанные для трудоустройства подростков

№ п/п	Группы производственных факторов	Наименование производственного фактора
1	2	3
1	Физические факторы	присутствие слабофиброгенных аэрозолей в концентрациях, превышающих ПДК для воздуха рабочей зоны
		присутствие высоко- и умереннофиброгенных аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в концентрациях, превышающих ПДК для атмосферного воздуха населенных мест
		шум на рабочих местах, превышающий установленный для подростков предельно допустимый уровень (ПДУ) эквивалентный уровень звука 70 дБА
		общая вибрация 1 и 2 категории транспортных и транспортно-технологических машин и механизмов
		общая вибрация 3 категории (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, виброускорение, дБ/раз), превышающая ПДУ на рабочем месте
		вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, виброускорение, дБ/раз), превышающая ПДУ
		инфразвук (общий уровень звукового давления, дБ Лин) на рабочем месте, превышающий ПДУ
		ультразвук воздушный (уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ) на рабочем месте, превышающий ПДУ; наличие контактного ультразвука
		электромагнитные излучения на рабочих местах (постоянное магнитное поле, электростатическое поле, электрические поля промышленной частоты - 50 Гц, магнитные поля промышленной частоты - 50 Гц, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона), превышающие ПДУ для

		<p>населения</p> <p>условия работ с лазерами 2-го, 3-го, 4-го класса опасности</p> <p>ультрафиолетовое излучение при наличии производственных источников (Вт/м²), превышающее установленные нормативы для рабочих мест</p> <p>в условиях работ, связанных с наличием радиоактивных веществ и источников ионизирующих излучений</p> <p>параметры микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха), превышающие допустимые на рабочих местах для различных категорий работ</p> <p>параметры световой среды (освещенность рабочей поверхности; показатель ослепленности; коэффициент пульсации; уровни ультрафиолетовой радиации), не соответствующие нормативам, принятым для работ выполняемого класса точности, установленных для рабочих мест в различных видах экономической деятельности</p> <p>отсутствие естественного освещения на рабочих местах</p> <p>при повышенном атмосферном давлении (в кессонах, барокамерах, водолазные работы и т.п.)</p>
1	2	3
2	Химические факторы	<p>присутствие химических веществ 3 - 4 класса опасности в концентрациях, превышающих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК) для воздуха рабочей зоны</p> <p>присутствие химических веществ 1 - 2 класса опасности в концентрациях, превышающих ПДК для атмосферного воздуха населенных мест</p> <p>присутствие химических веществ, опасных для развития острого отравления (с остронаправленным механизмом действия и раздражающего действия), веществ, канцерогенных для человека, веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека, аллергенов в концентрациях, превышающих ПДК для атмосферного воздуха населенных мест</p> <p>присутствие противоопухолевых лекарственных средств, гормонов эстрогенов, наркотических анальгетиков (с целью исключения контакта с органами дыхания и кожей при их получении и использовании в работе);</p> <p>присутствие ядовитых растений и лекарственного сырья, относящихся к списку "Б" Государственной фармакопеи, и контакт с ними;</p>
3	Биологические факторы	<p>присутствие в воздухе микроорганизмов-продуцентов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в концентрациях, превышающих ПДК для воздуха рабочей зоны</p> <p>присутствие в воздухе микроорганизмов-продуцентов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, способных вызывать аллергические заболевания в производственных условиях в концентрациях, превышающих ПДК для атмосферного воздуха населенных мест</p> <p>присутствие патогенных микроорганизмов и возбудителей паразитарных болезней, продуктов их жизнедеятельности</p>

При наличии на производстве вредных физических факторов, превышающих гигиенические нормативы, и которые не могут быть приведены в соответствие с требованиями, указанными в таблице 5, необходимо предусмотреть сокращение времени контакта работников в возрасте от 16 до 18 лет с этими вредными факторами (защита временем) в следующих случаях:

- при превышении уровня шума более 70 дБА, но не превышающего 80 дБА, сократить время работы в условиях шума, в соответствии с требованиями, указанными в таблице 6.

- в условиях воздействия общей вибрации 3 категории, соответствующей ПДУ, время работы подростка не должно превышать 3,5 часов в день. Подростки моложе 16 лет к таким работам не допускаются;

- в условиях воздействия локальной вибрации, соответствующей нормативным требованиям, время работы не должно превышать 3,5 часов в день. Подростки моложе 16 лет к таким работам не допускаются.

Таблица 6

Длительность работы
подростков в условиях производственного шума,
превышающего нормируемый уровень 70 дБА

Уровни звука L_A и эквивалентные Уровни звука $L_{A экв.}$, дБА	Возраст, года	
	14 – 15 лет	16 – 18 лет
75 дБА	3,5 часа	5 часов
80 дБА	3 часа	4 часа

Допустимая тяжесть трудового процесса для подростков разного возраста и пола (по физической динамической и статической нагрузке, массе перемещаемого груза, стереотипным рабочим движениям, рабочей позе, перемещениям) не должна превышать величин, установленных СанПиП 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста».

Напряженность труда для подростков должна исключать повышенные нервно-психические нагрузки (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные и монотонные нагрузки).

Для подростков должны быть исключены:

1) условия труда и виды деятельности с высокой степенью интеллектуальных нагрузок, при которых осуществляется решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по серии инструкций); восприятие сигналов с последующей коррекцией действий, требование принятия срочных решений;

2) условия (труда) работы и виды деятельности с высокой степенью сенсорных нагрузок, при которых:

- длительность сосредоточенного контроля превышает 50% рабочего времени;
- плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы превышает 175 сигналов;
- число производственных объектов одновременного контроля составляет более 10;
- имеет место повышенная нагрузка на слуховой анализатор (восприятие речи и дифференцированных сигналов, разборчивость которых менее 70%; имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2 метров);
- нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) превышает половину рабочих часов в неделю;

3) условия труда и виды деятельности с высокими нагрузками на зрительный анализатор, при которых:

- зрительно-напряженная работа при величине объектов различения от 1 мм до 0,3 мм превышает более 50% рабочего времени, при величине объектов менее 0,3 мм - превышает более 25% времени;
- зрительно-напряженная работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) превышает более 50% рабочего времени;
- зрительно-напряженная работа при наблюдении за экранами видеотерминалов более 2-х часов в день при буквенно-цифровом типе отображения информации и более 3-х часов в день при графическом типе отображаемой информации;

4) условия работы, связанные со значительными эмоциональными нагрузками, при которых:

- повышена ответственность за функциональное качество основной работы (задания);

- имеется риск для собственной жизни и безопасности других людей;

5) условия работы, связанные с высокой степенью монотонности, при которых:

- число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, менее 6;
- продолжительность операций менее 25 секунд;
- время активных действий менее 10% продолжительности смены, а в остальное время работы осуществляется контроль за ходом производственного процесса.

Станки, оборудование, инструменты, рычаги управления, рабочая мебель по своим параметрам должны соответствовать эргономическим требованиям с учетом роста и физического развития подростка.

7. Особенности заключения трудового договора

В заключаемом с подростком трудовом договоре должно быть прописано:

1. Условие сокращенного рабочего времени.

2. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 31 календарный день в удобное для подростка время.

3. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.