



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования «Малопургинский район»

От 14 сентября 2017 года

№ 1039

с. Малая Пурга

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Малопургинская межпоселенческая централизованная клубная система», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 03 мая 2017 года № 561

Во исполнение постановления Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2017 года № 353 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда работников бюджетных, казённых учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики, и бюджетных учреждений Удмуртской Республики - центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений», руководствуясь Уставом муниципального образования «Малопургинский район», Администрация муниципального образования «Малопургинский район» **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Малопургинская межпоселенческая централизованная клубная система», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 03 мая 2017 года № 561 следующие изменения:

1) таблицу 1 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	8570
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена (заведующий костюмерной, руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)	8960
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (методист, художник-постановщик, художник-фотограф, аккомпаниатор)	10080

концертмейстер, редактор, звукооператор)	
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии (заведующий отделом, режиссер, хормейстер, звукорежиссер)	12320

».

2) таблицу 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6600
2 квалификационный уровень	6610
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6660
2 квалификационный уровень	6710
3 квалификационный уровень	7250
4 квалификационный уровень	7700
5 квалификационный уровень	7870
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6660
2 квалификационный уровень (документовед)	6820
3 квалификационный уровень	7650
4 квалификационный уровень	7920
5 квалификационный уровень	7980
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8090
2 квалификационный уровень	8420
3 квалификационный уровень	8690

».

3) пункты 12,13 положения исключить;

4) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Таблица 5

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
Директор, заместитель директора	

От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	20
От 10 лет до 15 лет	30
Свыше 15 лет	40

Таблица 5

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
<p>Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», указанным в таблице 8 приложения 1 (специалист по кадрам, документовед, художник, программист, специалист по охране труда)</p>	
От 1 года до 10 лет	5
От 10 лет до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15
<p>Специалистам, не отнесённым к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (директор, заместитель директора, художественный руководитель, заведующий, заведующий отделом, методист, заведующий костюмерной, руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор, художник-фотограф, аккомпаниатор-концертмейстер, редактор, звукооператор, режиссёр, художественный постановщик)</p>	
От 1 года до 5 лет	5
От 5 лет до 10 лет	10
От 10 лет до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.»;

5) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Работникам, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, включенные в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в учреждениях согласно приложению 7 к насто-

ящему Положению устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере 20 процентов к должностному окладу при выполнении показателей эффективности деятельности работников. «Показатели эффективности деятельности работников определяются на основании локального нормативного документа учреждения, принимаемого в установленном законодательством порядке.»;

6) дополнить пунктом 55.1, изложив его в следующей редакции:

«55.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учётом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере. Предельный уровень кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения утверждается приказом Управления культуры и туризма Администрации муниципального образования «Малопургинский район»;

7) дополнить пунктом 58.1., изложив его в следующей редакции:

«58. Условия оплаты заместителя руководителя учреждения устанавливаются с учётом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере. Предельный уровень кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения утверждается приказом Управления культуры и туризма Администрации муниципального образования «Малопургинский район»;

8) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального учреждения
культуры «Малопургинская
межпоселенческая централизованная
клубная система»

Должностные оклады работников культуры и искусства, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам по должностям работников учреждений культуры и искусства, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570

Таблица 8 (рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад рублей
Художественный руководитель	10080
Хормейстер любительского локального или хорового коллектива (студии)	12320
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой клубной системы)	12320
Специалист по охране труда	6660
Специалист по охране труда II категории	6820
Специалист по охране труда I категории	7650

9). Приложение 2 исключить.

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Малопургинский район» на указанные цели, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Малопургинский район».

Глава Малопургинского района



С.И. Колодкина