

Утверждаю:  
Глава муниципального образования  
«Малопургинский район»  
С.В. Юрин  
«03» Февраля 2021г.



ДОКЛАД  
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы  
трудового права, и об эффективности такого контроля на территории  
муниципального образования «Малопургинский район»  
за 2020 год

с. Малая Пурга  
2021 год

ИНФОРМАЦИЯ  
о проведении проверок соблюдения трудового законодательства  
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы  
трудового права  
в муниципальном образовании  
«Малопургинский район»  
за 2020 г.

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателей
1.	Проведено проверок, всего:	16
	в том числе:	
1.1.	плановых	16
1.2.	внеплановых	0
2.	<p>Наименования проверенных подведомственных организаций:</p> <p>1) МУК «Малопургинская межпоселенческая централизованная клубная система»;</p> <p>2) МОУ СОШ с. Норья;</p> <p>3) МОУ СОШ с. Бураново;</p> <p>4) МОУ СОШ д. Среднее Кечево;</p> <p>5) МОУ СОШ с. Яган-Докья;</p> <p>6) МОУ СОШ с. Уром;</p> <p>7) МОУ СОШ д. Аксакшур;</p> <p>8) МОУ ООШ д. Иваново-Самарское;</p> <p>9) МОУ ООШ д. Новая Монья;</p> <p>10) МДОУ д/с Италмас с. Малая Пурга;</p> <p>11) МДОУ д/с «Солнышко» д. Верхнее Кечево;</p> <p>12) МДОУ д/с «Тюрагай» д. Старая Монья;</p> <p>13) МДОУ д/с Чингыли» д. Капустино;</p> <p>14) МАОУ «Малопургинский центр бразования»;</p> <p>15) МОУДО «Малопургинская спортивная школа»;</p> <p>16) МДОУ д/с д. Иваново-Самарское.</p>	

2.1.	<p>организации, в отношении которых проведены плановые проверки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) МУК «Малопургинская межпоселенческая централизованная клубная система»;</li> <li>2) МОУ СОШ с. Норья;</li> <li>3) МОУ СОШ с. Бураново;</li> <li>4) МОУ СОШ д. Среднее Кечево;</li> <li>5) МОУ СОШ с. Яган-Докья;</li> <li>6) МОУ СОШ с. Уром;</li> <li>7) МОУ СОШ д. Аксакшур;</li> <li>8) МОУ ООШ д. Иваново-Самарское;</li> <li>9) МОУ ООШ д. Новая Монья;</li> <li>10) МДОУ д/с Италмас с. Малая Пурга;</li> <li>11) МДОУ д/с «Солнышко» д. Верхнее Кечево;</li> <li>12) МДОУ д/с «Тюрагай» д. Старая Монья;</li> <li>13) МДОУ д/с Чингыли» д. Капустино;</li> <li>14) МАОУ «Малопургинский центр бразования»;</li> <li>15) МОУДО «Малопургинская спортивная школа»;</li> <li>16) МДОУ д/с д. Иваново-Самарское.</li> </ol>	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	59
	в том числе по вопросам:	
3.1	кадрового делопроизводства	14
3.2.	социального партнерства в сфере труда	
3.3.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	15
3.4.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	8
3.5.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.6.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.7.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	15
3.8.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.9.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.10.	проведения аттестации работников	
3.11.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	7
3.12.	по другим вопросам	
4.	Количество устраненных нарушений	59

	в том числе по вопросам:	
4.1.	кадрового делопроизводства	14
4.2.	социального партнерства в сфере труда	
4.3.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	15
4.4.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	8
4.5.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.6.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.7.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	15
4.8.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.9.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.10.	проведения аттестации работников	
4.11.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	7
4.12.	по другим вопросам	
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

#### **Пояснительная записка.**

Правовым основанием формирования Доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории муниципального образования «Малопургинский район» за 2020 год (далее – Доклад) являются:

- пункты 5 и 6 статьи 18 Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- постановление Правительства Удмуртской Республики от 17.08.2015 № 413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики».

## **1. Состояние нормативно-правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений**

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» на территории муниципального образования «Малопургинский район» организован ведомственный контроль в подведомственных организациях.

Распоряжением Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 01.12.2020 № 577-р «Об организации ведомственного контроля» назначены ответственные структурные подразделения Администрации МО «Малопургинский район» за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства. Возложены обязанности.

План проведения проверок подведомственных организаций на 2020 год утвержден Главой муниципального образования «Малопургинский район» 13.12.2019 года и размещен на официальном сайте Малопургинского района (<https://malayapurga.ru/administratsiya-rayona/yuridicheskiy-otdel/vedomstvennyy-kontrol/>).

При формировании плана проверок подведомственных организаций Администрацией МО «Малопургинский район» во исполнение п. п. 6, 7 ст. 4 Закона УР №73-РЗ, обеспечено соблюдение необходимых требований законодательства и нормативных правовых документов.

## **2. Организация и проведение ведомственного контроля**

В 2020 году ведомственный контроль осуществлялся в соответствии с Методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рекомендованными Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 06.08.2015 № 01-15-3579.

На территории муниципального образования «Малопургинский район» находятся 47 подведомственных организаций с общей численностью занятых работников – 1840. В том числе 36 учреждений образования (1390 работников), 3 – учреждений культуры (147 работников), 1- МКУ (53 работника), 1- МБУ (145 работников), 1- МУП ( 59 работника), 4-МАУ (23 работника).

В 2020 году, согласно Плану проведения проверок, проведена плановая проверка в отношении 16 подведомственных организаций, из которых 15 учреждений образования и 1 учреждение культуры.

Все проверки проведены на основании распоряжений (приказов) руководителей структурных подразделений Администрации муниципального

образования «Малопургинский район», ответственных за проведение проверок.

В ходе проведения проверок были рассмотрены следующие вопросы:

- социальное партнерство в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применения систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;
- проведение аттестации работников;
- материальная ответственность сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда.

О проведении плановой проверки подведомственная организация уведомлялась не позднее чем за три рабочих дня до начала ее проведения посредством направления копии распоряжения (приказа).

### **3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений**

Нарушения норм трудового законодательства выявлены не во всех проверяемых организациях.

Итоги ведомственного контроля с целью устранения выявленных и предотвращению новых нарушений, а также типичные нарушения в области трудового законодательства обсуждаются на совещаниях руководителей подведомственных организаций.

Все выявленные нарушения устранены в ходе проведения проверок. По результатам проверок дисциплинарная ответственность в отношении должностных лиц не применена.

В ходе проведения проверок должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль давались разъяснения и рекомендации по вопросам трудового законодательства, оформлению документов и проведению мероприятий для устранения выявленных нарушений.

### **4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

В 2020 году проверено 16 подведомственных организаций.

В результате проведения проверок выявлено 59 нарушений. Из них по вопросам:

- кадрового делопроизводства – 14;
- трудового договора – 15;
- продолжительности рабочего времени и времени отдыха – 8;

- дисциплины труда и трудового распорядка – 15;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда – 7.

Не проведены запланированные проверки в отношении 3 подведомственных организаций, в связи с их реорганизацией /ликвидацией.

## **5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

Анализ работы по проведению проверок показал, что работники, ответственные за кадровое делопроизводство допускают ошибки в вопросах, касающихся документального оформления трудовых отношений между работником и работодателем.

Для увеличения эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо:

- продолжить доведение результатов проверок до руководителей подведомственных организаций с целью недопущения подобных нарушений;
- продолжить консультирование и информирование руководителей организаций по вопросам трудового законодательства.