

Администрация
муниципального
образования
«Малопургинский
район»

«Пичи Пурга ёрос»
муниципал
кылдытэтлэн
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «22» октября 2021 года

№ 910

с. Малая Пурга

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Малопургинский район от 21 марта 2016 года № 243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район»

На основании постановления Правительства Удмуртской республики от 14 октября 2021 года № 559 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Малопургинский район», Администрация муниципального образования «Малопургинский район» постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Малопургинский район» от 21 марта 2016 года № 243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций муниципального образования «Малопургинский район», следующие изменения:

1) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Профессио-нальная квалификаци-онная группа	Квалифика-ционные уровни	Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) (руб.)			
		работ-ников ДОО	работ-ников ООО	работ-ников ОДО	работ-ников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогатель-ного персонала		8402			

первого уровня					
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413			
	2 квалификационный уровень	8424			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12331	11286	11077	9845
	2 квалификационный уровень	13321	12188	11946	10637
	3 квалификационный уровень	13409	12254	12001	10714
	4 квалификационный уровень	13464	12320	12078	10769
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444			
	2 квалификационный уровень	8456			
	3 квалификационный уровень	8466			

»;

4) таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9231
	2 квалификационный уровень	9237
	3 квалификационный уровень	9243
	4 квалификационный уровень	9248
	5 квалификационный уровень	9267

»;

5) таблицу пункта 13.1 изложить в следующей редакции:

«

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	8407
Специалист по охране труда II категории	8413

7) абзац второй пункта 31 изложить в следующей редакции:

«воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных Управлению образования на указанные цели бюджетом муниципального образования «Малопургинский район» на соответствующий финансовый год и на плановый период, и средств от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования.

3. Приложение 6 «Положение о материальном поощрении и материальной помощи работников образовательных учреждений Малоपुरгинского района» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению»

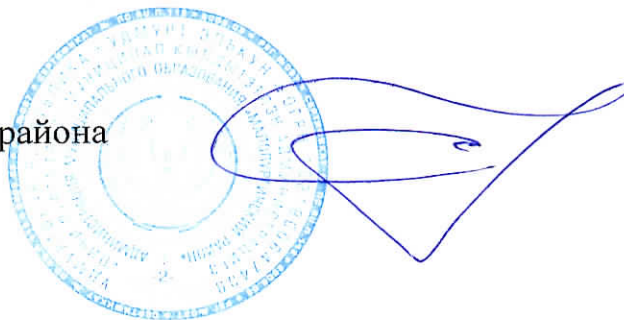
Приложение 5 «Положение о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам образовательных учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению

4. Пункт 1 настоящего постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 года, пункт 3 настоящего постановление вступает в силу с 1 октября 2021 года.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Малопургинский район».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Малопургинский район» Полканову О.Э.

Глава Малоपुरгинского района



С.В. Юрин

Положение
о материальном поощрении и материальной помощи работников
образовательных учреждений Малопургинского района

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 г. № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики».

1.2. Материальное поощрение работников ОУ производится по итогам прошедшего учебного года в целях усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Для материального поощрения могут быть использованы средства от экономии фонда оплаты труда, так и дополнительные средства, поступающие в качестве спонсорской помощи, внебюджетной деятельности.

1.4. Материальное поощрение производится за участие в мероприятии один раз (согласно положения о проведении мероприятия).

2. Порядок и условия материального поощрения педагогических работников.

2.1. Детские дошкольные учреждения (педагоги) (далее ДДОУ)

2.1.1. Премирование, оказание материальной помощи работникам образовательных учреждений определяются руководителем образовательного учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников в **пределах фонда оплаты труда** и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте.

2.1.2. Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

- за положительные результаты работы по инновационным технологиям (образовательные проекты, программы, Клуб молодого родителя, Клубы по подготовки к школе, клуб молодого педагога и другие клубы, на основании программы Клуба) до 20%;
- за качественное прохождение проверок Службы по надзору и контролю в сфере образования (далее Обрнадзор) - до 30%;
- за подготовку к приемке образовательных учреждений - до 50%;
- за публикации статей в педагогических изданиях - до 30% , интернет изданиях до 5%,
- за организацию и проведение мероприятий республиканского значения -40%, качественное проведение районных мероприятий - до 30%, межрегиональных до 35%.
- за создание образовательной инфраструктура (музеи, тематические комнаты и т д) до 10%
- за организацию выставок, конкурсов до 20% (на основании положения и скриншота с сайта учреждения);
- за проведение кружков по дополнительному образованию до 20% (в ДДОУ, где отсутствуют специалисты по дополнительному образованию);

- за сетевое взаимодействие с другими ДОО (оказание консультации специалистами, показ НОД, мастер-классов) до 20%.
- за руководство республиканскими инновационными площадками до 30%;
- отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход (по ведомости по расчетам с родителями за содержание в ДОО задолженность до 1000руб)- до 10%.

2.1.3. Положительную динамику по повышению уровня посещаемости воспитанниками:

Группы ДОО с численностью воспитанников до 10 детей (включительно)

- от 60-70%– 30%
- от 70-80%– 40%
- от 80-90% – 50%
- от 90-100 – 70%

Группы ДОО с численностью воспитанников до 15 детей (включительно)

- от 60-70%– 35%
- от 70-80%– 45%
- от 80-90% – 55%
- от 90-100 – 75%

Группы ДОО с численностью воспитанников до 20 детей (включительно)

- от 60-70%– 45%
- от 70-80%– 55%
- от 80-90% – 75%
- от 90-100 – 100%

Группы ДОО с численностью воспитанников до 25 детей (включительно)

- от 60-70%– 50%
- от 70-80%– 70%
- от 80-90% – 90%
- от 90-100 – 100%

Группы ДОО с численностью воспитанников до 30 детей (включительно)

- от 60-70%– 55%
- от 70-80%– 75%
- от 80-90% – 90%
- от 90-100 – 100%

Для групп раннего возраста (1,5-3 года): (включительно)

- 45 – 50% - 30%
- 50-55% - 40%
- 55-60% - 50%
- 60-70% – 60%
- от 70-80% – 70%
- от 80-90% – 80%
- от 90-100 – 100%

Расчет % за посещаемость :

Подменным воспитателям (работающим на 2 группы) % стимулирования рассчитывается вычитанием 10% из % основного воспитателя, выбирая из наибольшей посещаемости из двух групп.

Если работник отсутствовал на рабочем месте (больничный лист, курсы, без сохранения заработной платы или другим причинам), то % стимулирования рассчитывается пропорционально отработанному времени. Замещающему воспитателю (на период больничного листа, курсов) посещаемость дополнительно не оплачивается.

Двум основным воспитателям, работающим на 1 группе, премия выплачивается в одинаковом % размере.

Все доплаты рассчитываются пропорционально отработанному времени, в процентом выражении и берутся от тарифицируемой нагрузки работника (т.е. от 0,5 ст,0.6, 0,8 и т.д.)

При объявлении карантина в группе, посещаемость не выплачивается.

2.1.4. Педагогам, подготовившим победителей и призеров конкурсов, соревнований, выставок, фестивалей, смотрах (при наличии подтверждающих документов):

- на уровне детского сада

за 1 место– 30%;

за 2 место– 20%;

за 3 место– 10%;

- на кустовом уровне

за 1 место– 30%;

за 2 место– 20%;

за 3 место– 10%;

- на районном уровне

за 1 место– 40%;

за 2 место– 30%;

за 3 место– 20%;

- на республиканском уровне

за 1 место– 50%;

за 2 место– 40%;

за 3 место– 30%;

- на международном и всероссийском уровне (при личном участии)

1 место – 80 %

2 место – 70 %

3 место – 60 %

4 место – 50 %

5 место – 40 %

6 место – 30 %

7 место – 20 %

2.1.5. Инструкторам по физической культуре ДООУ или педагогам, подготовившим детей, по итогам республиканской Спартакиады детей дошкольного возраста:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %.

2.1.6 Педагогам ДООУ, успешно выступившим в конкурсах, выставках, фестивалях, смотрах, соревнованиях:

в муниципальных (поселении)- за 1 место- 20%, 2 место- 15%, 3 место- 10%.

в районных – за 1 место - 30%, 2 место - 20%, 3 место – 10%

в республиканских – за 1 место – 50%, 2 место - 40%, 3 место - 30%;

в российских и международных – за 1 место - 80%, 2 место – 70%, 3 место – 60%, 4 место – 50%, 5 место – 40 %, 6 место – 30%, 7 место – 20%, 8-10 место – 10%

2.1.7. Педагогам ДООУ, участвовавшим в интернет – конкурсах: 1 место- 7%, 2 место- 5%, 3 место - 3%.

Педагогам ДООУ подготовившим детей в интернет - конкурсах: 1 место- 7%, 2 место- 5%, 3 место- 3%.

Проведение интернет мастер – класса, интернет семинара – 5%

2.1.8. Трансляция педагогического опыта:

Участие в методической работе (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров, мастер-класс) на уровне:

- на уровне района – 30%

- на уровне республики – 50%

- на уровне России – 70%

2.1.9. Охват детей дополнительными образовательными услугами (платными):

детские сады 8-12 групп (60-100%) ежемесячно:

- от 60-70%– 20%

- от 70-80%– 40%

- от 80-90% – 60%
- от 90-100 – 80%
- детские сады 3-8 групп:
- от 60-70%– 15%
- от 70-80%– 30%
- от 80-90% – 45%
- от 90-100 – 60%

детские сады малокомплектные:

- от 60-70%– 10%
- от 70-80%– 20%
- от 80-90% – 30%
- от 90-100 – 40%

2.1.10. Участие в разработке грантов до 50% (с подтверждающими документами).

При работе над одним грантом нескольких человек, выплата делится между всеми.

2.1.11. Получение гранта – до 100% (разовая премия на всех работников принявших участие в этом гранте, на основании приказа Управления образования).

2.2. Общеобразовательные учреждения (педагоги)

Премирование, оказание материальной помощи **основным педагогическим работникам** общеобразовательных учреждений (организаций) определяются руководителем образовательного учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте.

Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

Педагогам образовательных организаций (учреждений) :

2.2.1. По итогам ЕГЭ: (в зависимости от количества человек, сдававших данный предмет).

Предмет	Кол-во баллов	% стимулирования, до*
Математика профиль	40-41	
	42-43	20
	44-45	25
	46-47	30
	48-49	35
	50-55	40
	56-60	45
	61-65	50
	66-70	55
	71-75	60
	76-80	65
	81-85	70
	86-90	75
	91-99	90
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Математика база	Средний балл 3,5 до 4,0	30%
	Средний балл 4,1 до 4,5	40%
	Средний балл 4,6 до 5,0	50%
Русский язык	71-75	20
	76-80	25
	81-85	30

	86-90	35
	91-99	40
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Физика	48-49	20
	50-55	25
	56-60	35
	61-65	40
	66-70	45
	71-75	50
	76-80	55
	81-85	60
	86-90	65
	91-99	70
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Химия	61-65	20
	66-70	25
	71-75	30
	76-80	35
	81-85	40
	86-90	45
	91-99	50
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
информатика	50-55	20
	56-60	25
	61-65	30
	66-70	35
	71-75	40
	76-80	45
	81-85	50
	86-90	55
	91-99	60
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Биология	48-49	20
	50-55	25
	56-60	35
	61-65	40
	66-70	45
	71-75	50
	76-80	55
	81-85	60
	86-90	65
	91-99	70
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
история	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35

	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100%
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
география	61-65	20
	66-70	25
	71-75	30
	76-80	35
	81-85	40
	86-90	45
	91-99	50
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Английский язык	66-70	20
	71-75	25
	76-80	30
	81-85	35
	86-90	40
	91-99	45
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Обществознание	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Литература	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50
	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика
Удмуртский язык	56-60	20
	61-65	25
	66-70	30
	71-75	35
	76-80	40
	81-85	45
	86-90	50

	91-99	55
	100	100
С высоким количеством баллов	Более 80	10% за каждого ученика

Отдельно оплачивается премия высокобалльникам (за ученика) от 80 баллов. Каждый дополнительный бал = +1% стимулирования (т.е. 82 балла это 82%, 100 баллов = 100%)

- При наличии учеников с неудовлетворительными оценками стимулирующие выплаты уменьшаются на 5-10 % в зависимости от количества человек.

По итогам ОГЭ (в зависимости от количества человек, сдававших данный предмет)

Предмет	% качества	% стимулирования, до*
Русский язык	60-70	25
	71-80	50
	81-90	75
	90-99	90
	100	100
Математика	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
Физика	100	100
	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
Химия	91-99	50
	100	100
	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
ИКТ	81-90	45
	91-99	50
	100	100
	50-60	25
	61-70	35
Биология	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
	30-40	25
	41-50	35
	51-60	40
История	61-70	45
	71-80	50
	81-90	55
	91-99	60
	100	100
	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45

	91-99	50
	100	100
География	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Английский язык	60-70	25
	71-80	35
	81-90	40
	91-99	45
	100	100
Обществознание	41-50	25
	51-60	35
	61-70	40
	71-80	45
	81-90	50
	91-99	55
	100	100
Литература	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100
Удмуртский язык	50-60	25
	61-70	35
	71-80	40
	81-90	45
	91-99	50
	100	100

**Процент стимулирования по ЕГЭ и ОГЭ рассчитывается от количества сдававших данный предмет.*

За успешные и качественные результаты написания выпускниками Итогового сочинения (изложения) : написавших с первого раза до 30 %

По итогам всероссийской проверочной работы (далее ВПР)

Название критерия	% стимулирования
- Подтвердили оценки 100% учащихся	до 10%
- Подтвердили оценки 80 % учащихся	до 5 %
- Качество выполнения работ соответствует муниципальному уровню	до 5%
- Качество выполнения работ выше муниципального уровня	до 10%
- Качество выполнения работ соответствует региональному уровню	до 10 %
- Качество выполнения работ выше регионального уровня	до 15%
- 100% успеваемость	до 10 %

За проверку ВПР до 5%

2.2.2.3а подготовку победителей и призеров школьного этапа (ШЭ) Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ) (победителей ШЭ – 15 %, призеров ШЭ – от 5 до 10 %); муниципального этапа (МЭ) ВсОШ (победителей – 35%, призеров – от 20 до 25 %); регионального этапа (РЭ) ВсОШ (победителей – 50%, призеров – от 40 до 45%); заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников (победителей – 80 %, призеров – от 60 до 75 %)

2.2.3. За подготовку победителей и призеров иных Олимпиад:
на школьном уровне – от 5 до 10%,
на районном уровне – от 15 до 30 %,
на республиканском уровне – от 35 до 50 %,
на всероссийском уровне – от 55 до 75%

2.2.4. За подготовку победителей и призеров онлайн-олимпиад (интернет-олимпиад бесплатных)

1 место - 10%
2 место – 7%
3 место – 5%

2.2.5. За подготовку победителей и призеров конкурсов, смотров, фестивалей, выставок, соревнований, конференций (с личным участием):

школьного уровня – победитель 30%, призеры 5-20%
районного уровня – победитель 40 %, призеры 5-30%
республиканского уровня – победитель 50 %, призеры 5-40%
межрегионального и всероссийского – победитель 80%, призеры 5-50%

2.2.6. За подготовку победителей и призеров он-лайн – конкурсов и интернет-конкурсов

1 место - 10%
2 место – 7%
3 место – 5%

2.2.7. Победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства и иных официальных педагогических конкурсов, смотров, фестивалей

школьного уровня – до 10 %,
муниципального уровня – до 30 %,
республиканского уровня – до 50 %,
межрегионального и всероссийского уровня – до 90 % (при личном участии)

2.2.8. Педагогам победителям и призерам интернет-конкурсов – до 5%,

2.2.9. Педагогам:

1. за качественную организацию и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов, клубов, мастер –классов (с личным участием):

школьного уровня – до 10 %,
районного значения – до 30 %
республиканского и межрегионального значения – до 50 %,
всероссийского значения – до 80 %

2. за качественную организацию и проведение интернет мероприятий, интернет семинаров, интернет конференций, интернет форумов, интернет клубов, интернет мастер –классов - 5%.

2.2.10. Педагогам за активное участие в работе по обмену опытом, презентаций и публикаций опыта, проведение открытых уроков и мероприятий, мастер-классов для других педагогов

на школьном уровне – до 10%,
на районном уровне – до 30 %,
на республиканском и межрегиональном уровне – до 50 %,

на всероссийском уровне – до 80 %

2.2.11. Педагогам за активное участие в работе официальных сетевых сообществ педагогов (Сообщество педагогов Удмуртской Республики) – до 30 %

2.2.12. Педагогам за активное использование передовых инновационных педагогических практик в образовательной деятельности – до 20%

2.2.13. Педагогам за стабильность результатов работы и положительную динамику успеваемости по своему предмету

(успеваемость – не ниже 100 %, качество – 55 % и выше) по итогам каждой четверти (триместра) – до 30 %

2.2.14. Педагогам за осуществление наставничества над молодыми и начинающими педагогическими работниками по ежемесячным отчетам

наставничество на школьном уровне – до 10 %,

наставничество на районном уровне – до 40 %

2.2.15. - учителям физической культуры, успешно выступившим в районной спартакиаде школ района три раза в год: 1 этап (после олимпиады по физкультуре), 2 этап (после кубка Управления образования), 3 этап (по итогам учебного года):

1 группа:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 20 %;

сумма выплачивается на учреждение

2 группа:

за 1 место – 10 %;

за 2 место – 5 %;

2.2.16. - учителям ОБЖ по итогам спартакиады допризывной молодёжи:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 30 %;

за 3 место – 20 %;

сумма выплачивается на учреждение

2.2.17. - тренерам, подготовившим учеников, успешно выступившим в соревнованиях:

* входящих в спартакиаду УР среди школьников:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 30 %;

за 3 место – 20 %;

* на российских соревнованиях:

за 1 место – 60 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %;

* на республиканских соревнованиях, проводимых Министерством образования и науки Удмуртской Республики и Госкомспортом УР (возраст учеников 8 – 11 класс):

за 1 место – 30 %;

за 2 место – 20 %;

за 3 место – 10 %;

* в игровых видах спорта, входящих в спартакиаду УР среди школьников:

за 1 место – 50 %;

за 2 место – 40 %;

за 3 место – 30 %;

за 4 место – 20 %;

за 5 место – 10 %;

2.2.18. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

2.2.19. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности Главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- награды Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётную грамоту Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоту Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётную грамоту Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб. Малопургинского района – 1000 руб.
- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000 руб.

2.2.20 Премия начисляется работникам образовательных учреждений ответственным за подвоз обучающихся до 30% и проведение динамического часа до 30% (если данную выплату работники не получают ежемесячно).

2.2.21. Участие в разработке грантов до 50%. (с подтверждающими документами). При работе над одним грантом нескольких человек, выплата делиться между всеми.

2.2.22. Получение гранта – до100%. (разовая премия, делится между всеми участниками работавшими над грантом).

2.3. Учреждения дополнительного образования (далее УДО).

Премирование, оказание материальной помощи **основным педагогическим работникам** образовательных учреждений (организаций) определяются руководителем образовательного учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте.

Работникам УДО:

Премия начисляется в процентах к должностному окладу в качестве поощрения за достижения в работе:

2.3.1. за положительные результаты работы по инновационным технологиям - до 20%;

2.3.2. за качественное прохождение проверок Управления образования, Образовательного надзора - до 30%;

2.3.3. за подготовку к приемке образовательных учреждений - до 50%;

2.3.4. за публикации статей в педагогических изданиях - до 30% , интернет изданиях до 5%,

2.3.5. за качественную организацию и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов, клубов, мастер классов:

- районного значения – до 30 %

- республиканского и межрегионального значения -- до 50 %,

- всероссийского значения – до 80 %

- интернет -5%

2.3.6. за организацию и оформление республиканских, районных выставок и учреждения - до 15% ;

2.3.7. за работу с сайтом учреждения до 30%;

2.3.8. за работу с детьми девиантного поведения и семей «группы риска» - до 20 %;

2.3.9. за эффективность учебно-воспитательной и научно- методической деятельности (на основании критериев оценки качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении);

2.3.10. за реализацию работы с детьми с ОВЗ (написание адаптированной программы до 20% (разовая выплата), осуществление образования детей с ОВЗ - 5% ежемесячно);

2.3.11. за инклюзивное образование (адаптированное) до 20% (в зависимости от количества обучающихся);

2.3.12. за работу тьютером, за районное сопровождение детей с особыми образовательными потребностями, детей из семей «группы риска», находящихся в социально-опасном положении и детей девиантного поведения -- до 20%;

2.3.13. за сетевое взаимодействие с другими ОУ (написание программ по сетевому взаимодействию, оказание консультации специалистами, проведение мастер-классов) – до 20%.

2.3.14. за почетное звание по профилю своей деятельности, имеющие ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается надбавка до 5%.

2.3.15. Педагогам дополнительного образования: за подготовку победителей и призеров официальных конкурсов, смотров, фестивалей, выставок, соревнований, конференций (с личным участием):

- районного уровня – победитель 40 %, призеры 5-30%;
- республиканского уровня – победитель или лауреат 1 степени 50 %, призеры или лауреаты 2, 3 степеней 5-40%;

- международного и всероссийского: победитель или лауреат 1 степени 80%, призеры или лауреаты 2 и 3 степеней, дипломанты 1,2,3 степеней 5-50% (за каждого ребенка).

2.3.16. За подготовку победителей и призеров официальных он-лайн – конкурсов и интернет-конкурсов:

- 1 место - 10%
- 2 место – 7%
- 3 место – 5%

2.3.17. Педагогическим работникам, победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства и иных официальных педагогических конкурсов, смотров, фестивалей:

- на уровне учреждения – до 10 %,
- муниципального уровня – до 30 %,
- республиканского уровня – до 50 %,
- межрегионального и всероссийского уровня – до 90 % (при личном участии)

2.3.18. Педагогическим работникам победителям и призерам официальных интернет-конкурсов – до 5%

2.3.19. Педагогам д/о за активное участие в работе по обмену опытом, презентаций и публикаций опыта, проведение открытых занятий и мероприятий, мастер-классов для других педагогов

- на районном уровне – до 30 %,
- на республиканском и межрегиональном уровне – до 50 %,
- на всероссийском уровне – до 80 %

2.3.20. Премия начисляется работникам, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

2.3.21. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности Главы МО «Малопургинский район», грамоты структурных подразделений Администрации МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.

- награды Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётную грамоту Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Почётную грамоту Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб.

- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

2.3.22. Премирование руководителя образовательного учреждения, оказание ему материальной помощи производится на основании приказа начальника Управления образования:

- за качественную организацию и проведение республиканских конференций, семинаров, мероприятий до 60 %;
- за личное участие руководителя в общественной жизни района и поселения до 50 %;
- за победу и призовое место воспитанников, в республиканских, Российских и международных конкурсах, фестивалях (руководителям УДОД):
 - за 1 место в республиканских – 30%;
 - за 2 место в республиканских – 20%;
 - за 3 место в республиканских – 10%;
 - за 1-3 место в российских и международных – 50%;
- по итогам подготовки учреждения к новому учебному году до 100 %;
- по итогам учебного года до 70 %
- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности, проводимой СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ И КОНТРОЛЮ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УР (далее УРобрнадзор) до 50 %;
- за личное участие и победу руководителя образовательного учреждения в различных международных, всероссийских, республиканских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. (на основании приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Управления образования) до 100 %;
- по итогам календарного года до 100 %;
- за умелое и оперативное руководство ликвидацией последствий (или предупреждение) форс-мажорных ситуаций до 100 %.

2.3.23. В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, в отношении руководителей – приказом начальника Управления образования:

- погорельцам в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- при несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

2.3.24. Участие в разработке грантов до 50%. (с подтверждающими документами).
При работе над одним грантом нескольких человек, выплата делиться между всеми.

2.3.25 Получение гранта – до 100%. (разовая премия).

3. Административный, педагогический, технический персонал

3.1. В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, в отношении руководителей – приказом начальника Управления образования: в размере (от 3000 до 5000 руб.)

- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

3.2. Премия начисляется работникам образовательных учреждений, разработавшим методические рекомендации и методические пособия, утвержденные научно-методическим советом Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики – до 100%;

Премия начисляется работникам образовательных учреждений, получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности Главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.

- награды Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётную грамоту Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики -- 1000 рублей.
- Почётную грамоту Малопургинского района -500 рублей;
- Занесение на доску почета УР - 2000 руб.
- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

4. Премирование руководителей образовательных учреждений, оказание им материальной помощи производится на основании приказа начальника Управления образования

- за качественную организацию и проведение республиканских конференций, семинаров, мероприятий до 60 %;
- за личное участие руководителя в общественной жизни района и поселения до 50 %;
- за победу и призовое место воспитанников, в республиканских, Российских и международных конкурсах, фестивалях (руководителям УДОД):
 - за 1 место в республиканских -- 30%;
 - за 2 место в республиканских -- 20%;
 - за 3 место в республиканских -- 10%;
 - за 1-3 место в российских и международных -- 50%;
- по итогам подготовки учреждения к новому учебному году до 100 %;
- по итогам учебного года до 70 % (итоги ЕГЭ, отсутствие неуспевающих, наличие выпускников, закончивших школу с медалями);
- по итогам государственной аккредитации образовательной деятельности, проводимой Уробрнадзором Удмуртской Республики до 50 %;
- за личное участие и победу руководителя образовательного учреждения в различных международных, всероссийских, республиканских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. (по приказу министерства образования и науки Удмуртской Республики, управления образования Малопургинского района) до 100 %;
- по итогам календарного года до 100 %;
- за умелое и оперативное руководство ликвидацией последствий (или предупреждение) форс-мажорных ситуаций до 100 %.

Премия начисляется получившим:

- Грамоты Малопургинского района, благодарности главы МО «Малопургинский район», к юбилейным датам мужчин (50,60,70 лет), женщин (50,55,60 лет) по 500 рублей.
- наградами Российской Федерации -2000 рублей;
- Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики-1000 рублей;
- Грамоты Министерства образования и науки Удмуртской Республики -- 1000 рублей.
- Почётной грамотой Малопургинского района -500 рублей;
- в связи с профессиональными праздниками: с днем дошкольного работника, с днем учителя до 1000руб.

В пределах выделенного фонда заработной платы, материальная помощь может быть оказана нуждающимся работникам школы и руководителям образовательных учреждений на основании их личного заявления. Размер материальной помощи определяется приказом руководителя образовательного учреждения, по руководителям -- приказом начальника Управления образования:

- погорельцам в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- онкобольным в размере (от 3000 до 5000 руб.)
- при несчастных случаях; (от 3000 до 5000 руб.)
- при длительном лечении (от 3000 до 5000 руб.)
- смерть сотрудника или его ближайшего родственника(от 3000 до 5000руб.)

Все вышеперечисленные выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

Положение
О порядке установления стимулирующих, компенсационных
выплат работникам образовательных учреждений

Доплаты к должностному окладу педагогическим работникам устанавливаются на начало учебного года руководителем образовательного учреждения за работы, не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательным процессом.

1. Выплаты компенсационного характера
Компенсационные выплаты включают в себя:
 1. За классное руководство до 50%
 2. За проверку письменных работ учащихся до 12 % .
 3. За заведование:
 - а) учебным кабинетом, лабораторией (при отсутствии лаборанта), лыжной базой, стрелковым тиром до 5%,
 - б) кабинетом химии, физики, обслуживающего труда, информатики и ИКТ, спортивным залом до 8 % за 1 кабинет;
 - в) учебными мастерскими до 8%;
 - г) групповыми помещениями в ДООУ до 8 %, музыкальным залом до 8%, кабинетом ИЗО до 8%,;
 - кабинетом краеведения до 8%, кабинетом логопеда, психолога до 8%, спортивным залом до 8%
 - д) детскими игровыми и спортивными площадками в ДООУ до 8 %;
 - е) учебно – опытными участками с марта по октябрь до 40%;
 - ж) музеем до 30%
 4. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по итогам аттестации рабочих мест).
 - Повар – 12%
 - Кочегар – 8%
 - Пом воспитателя – 8%
 - Уборщица - 8%
 - Машинистка по стирке белья (прачка) -- 4%
 - Делопроизводитель, секретарь – 6%
 - Подсобный рабочий, рабочий по обслуживанию зданий – 4%
 - Кладовщик – 4%
 - Завхоз – 4%
 - Кастелянша – 4%
 - Дворник -- 4%
 - Учитель - 4 % (от количества часов)

5. За совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплаты могут уменьшаться либо отменяться полностью при снижении качества работы.

1. Выплаты стимулирующего характера:
В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- постоянные стимулирующие выплаты – размер и порядок, которых установлен учреждением на продолжительный срок, но не более 1 года, на основании данного Положения, в пределах фонда оплаты труда;

- разовые стимулирующие выплаты – размер, порядок и условия, применения которых определяется руководителем учреждения с учетом мнения начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда. Разовые выплаты зависят от результатов работы, на основании критериев.

1. Руководителям образовательных учреждений - за интенсивность и высокие результаты работы (на основании положения «О порядке установления доплат и надбавок руководителям ОУ») – приложение 7;

2. Заместителям руководителей образовательных учреждений до 50 %, руководителям структурных подразделений до 100% - за интенсивность и высокие результаты работы (на основании критериев, приложение 8).

3. Педагогическим работникам, техническому персоналу:

- за I квалификационную категорию – 10 процентов должностного оклада (педагогическим и медицинским работникам);

- за высшая квалификационную категорию - 20 процентов должностного оклада педагогическим и медицинским работникам);

- за каждую приёмную семью до 5 %;

- за каждого опекаемого ребёнка 1 %.

- за организацию работы опорных школ, районных методических, экспериментальных, инновационных, стажёрских площадок до 15 % разовых выплат за организацию мероприятия-консультации, семинара, мастер-класса и т.д. (по приказу руководителя ОУ)

- за эффективность учебно-воспитательной и научно-методической деятельности до 20% (на основании критериев или положения об оценке качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении)

- за эффективность здоровьесберегающей деятельности до 20% (на основании критериев или положения об оценке качества деятельности педагогических работников в образовательном учреждении)

- организация мероприятий оздоровительного характера до 30%

- создание наглядных пособий, способствующих образовательному процессу до 25%

- за организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся до 5%

- за организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы до 30%

- за ведение мониторинга деятельности школы, за работу со школьным сайтом – до 30%

- за сопровождение детей – до 30%;

- за выполнение работ по делопроизводству - до 100%; (при отсутствии в штатном расписании ставки секретаря-делопроизводителя);

- за динамический час – до 30%;

- выплаты за организацию работы с учащимися школы по ГО – 25%;

- выплата за информатизацию учебного процесса – до 35%;

- выплата за интенсивность труда связанную с подготовкой практических работ по физике и химии – 10%; (от количества часов)

- за подготовку к ОГЭ, ЕГЭ до 10 % (от количества часов);

- охрана труда до 25%;

- оформление школы до 30%
- за сбор родительских взносов до 20%
- за сбор и ведение коммунальных услуг до 20%
- за почетное звание по профилю своей деятельности, имеющие ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливается надбавка до 5%.
 - за работу с фондом учебников (в зависимости, от учебного фонда и с учётом своевременного списания устаревшей и ветхой литературы) до 35 %;
 - за внеклассную работу, внеурочную работу до 30%
 - за интенсивность труда, связанную с руководством опытно-экспериментальной работой;
- за организацию и освоение новых форм аттестации выпускников 9-ых и 11 классов
- за низкий показатель заболеваемости на 1000 детей (ниже среднерайонного показателя) до 10%;
 - за низкий показатель пропущенных дней по болезни 1 ребенком (ниже среднерайонного показателя) до 10%;
 - за отсутствие травматизма до 10%;
 - за выполнение норм питания по основным продуктам питания (не ниже среднерайонного показателя) до 10%;
 - отсутствие предписаний Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике до 5%;
 - за организацию мероприятий по пропаганде здорового образа жизни до 5%.
 - за РМО до 15 %, ШМО до 5 % (гимназия – до 10 %).
 - за инклюзивное образование (адаптированное) до 20% (в зависимости от количество обучающихся)
 - за ведение протоколов педсоветов, совещаний до 5%
 - за буран (прокладывание трасы в зимний период) до 20%
 - тьютер – до 15%
 - за работу в профильных классах до 10%
 - за работу в гимназических классах до 15%
 - за работу в ясельной группе до 5%
 - за работу с Вузом до 10%
 - за музыкальное сопровождение мероприятий до 10%
 - за работу со школьным сайтом, (электронной школы) до 30%
 - общественное инспектирование (при отсутствии в штатном расписании должности соц педагога) до 15 %
 - кружковая работа до 30%
 - отсутствие предписаний надзорных органов до 10%,
 - за интенсивность труда (повара) до 150%.
 - за оформление документации по питанию, отчетность по питанию до 100%
 - за стирку полотенец, спец одежды до 20%
 - за уборку снега, территории, чистка от льда до 30%
 - за подготовка учреждения к новому учебному году (разовая надбавка) до 50%
 - за погрузочно – разгрузочные работы до 20%
 - за отсутствие коммуникаций до 20%\
 - ответственный за технику безопасности – до 20%
 - за осуществление пропускного режима (при отсутствии в штатном расписании вахтера, гардеробщицы) до 20%
 - за выполнение работы кадрового работника (трудовые договора, трудовые книжки, форма Т-2, личные дела работников) до 20%
 - за написание меню до 20% (при отсутствии в штатном расписании должности медсестры)
 - за организацию питания до 40% (при отсутствии в штатном расписании ставки повара)

Для методистов Малоपुरгинского ЦО

- организация муниципального этапа всероссийских конкурсов - 5 %
- организация работы площадок районного уровня для проведения российских, региональных акций - 5 %
- организация муниципального этапа олимпиад, не входящих в перечень ВОШ - 5.
- заполнение форм АИС мониторинг – 10%
- подготовка информации для организаций, не указанных в должностной инструкции – 5%
- координация работы районных методических объединений - 5%
- координация персонифицированной системы повышения квалификации – 5%
- мониторинг участия педагогов и учащихся в конкурсах, олимпиадах и т.д. --10 %
- Организация информационно-разъяснительной работы с общественностью по вопросам организации и проведения ГИА – 7%
- Организация и осуществление работы с РИС при проведении ГИА – 7%
- Организация и осуществление межведомственного взаимодействия по вопросам организации и проведения ГИА с МВД, ЦРБ, связи, энергообеспечения – 5%.
- Организация работы в системе Директум – 7%;
- подготовка информации для организаций, не указанных в должностной инструкции – 7%
- курирование работы методического объединения заместителей директоров по учебно-воспитательной работе – 10%
- работа с населением, родителями – 7%
- взаимодействие с РЦИ и ОКО по обеспечению образовательных организаций учебной литературой - 7 %
- организация доставки учебной литературы из издательств - 7 %
- подготовка документов для фонда социального страхования в течение года -- 5%
- работа с населением, родителями - 8%
- ведение отчетности по заболеваемости педагогов и учащихся - 8 %
- сбор документов, информации по несчастным случаям в ОО -- 5%.
- организация работы в системе ИПРА – 10%
- заполнение системы АИС Мониторинг – 10%
- Организация и проведение выездных заседаний психолого-медико-педагогических комиссий в районе, проверка документов – 10%

5. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) за стаж работы на указанных должностях в дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 %;

от 5 лет и выше - 30%;

помощникам воспитателей: от 3 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет - 15 %;

от 10 до 15 лет - 20%;

от 15 лет и выше - 30 %.

При определении стажа работы на должности помощник воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитатель и младший воспитатель

Размер стимулирующих выплат (постоянных и разовых) может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- за нарушение Устава учреждения;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- за нарушение должностных инструкций;

- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за ухудшение качества работы;
- за несвоевременное выполнение заданий;

Решение о лишении и уменьшении стимулирующих выплат устанавливается приказом Руководителя учреждения, начальником Управления образования. Недопустимо отвлечение средств предусмотренных на фонд оплаты труда педагогических работников, на оплату труда других категорий персонала.